T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞI
SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

1. GENEL BİLGİLER

a) Başkanlığımızda tam zamanlı istihdam edilmek üzere 31.12.2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmeliğin 8 inci maddesi uyarınca, aşağıdaki tabloda yer alan pozisyonlara sözlü/uygulamalı sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre 7 (yedi) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

b) Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvurabileceklerdir.

c) Adayların tercih edeceği sözleşmeli bilişim personeli pozisyonu için özel şartlarda belirtilen **"belgelemek"** ifadesi bulunan şartlara ilişkin belgeleri son başvuru tarihine kadar sisteme yüklemesi gerekmektedir. **Son başvuru tarihine kadar istenilen belgelerini sisteme yüklemeyen veya aranılan nitelikleri göstermeyen belge yükleyen adayların başvurusu kabul edilmeyecektir.**

d) İlanda belirtilmeyen hususlar hakkında ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Sıra No	Bilişim Personeli Pozisyonu	Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanı	Alınacak Personel Sayısı
1	Yazılım Geliştirme Uzmanı (I. GRUP)	2 katına kadar	2
2	Kıdemli Yazılım Geliştirme Uzmanı (II. GRUP)	3 katına kadar	4
3	Kıdemli Sistem ve Güvenlik Uzmanı (III. GRUP)	3 katına kadar	1
		TOPLAM	**7**

Bu ilana ilişkin bütün bilgilendirmeler Başkanlığın https://www.sbb.gov.tr internet adresi üzerinden yapılacaktır. Yönetmelikte belirtilen hususlar dışında adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yoluyla bilgilendirme yapılmayacaktır.

2. BAŞVURU ŞARTLARI

A-GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt içi veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak **(Bu bentte belirtilen yükseköğretim mezunları sadece aylık brüt sözleşme ücret tavanının iki katı ödenecek pozisyonlar için başvurabileceklerdir.),**

d) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 (üç) yıllık,

diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunmak (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (b) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.),

e) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,

f) Erkek adaylar için askerlikle ilişiği bulunmamak, muvazzaf askerlik hizmetini tamamlamış olmak veya muaf olmak.

B-ÖZEL ŞARTLAR

B.1. YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (I. GRUP)

(2 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

Aranan Nitelikler:

1. En az 3.000 (üç bin) kullanıcısı bulunan uygulamaların geliştirildiği kamu kurum ve kuruluşlarının büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya aynı niteliklere sahip özel sektör kuruluşlarında yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu süreçlerin yönetilmesi konularında en az 3 (üç) yıl tecrübe sahibi olduğunu **belgelemek**,
2. .NET Framework, .NET Core mimarisinde çalışan projelerde aktif olarak en az 3 (üç) yıl kurumsal ölçekte yazılım geliştirme tecrübesine sahip olmak ve **belgelemek**,
3. Yazılım yaşam döngüsünün tüm aşamaları (analiz, mimari tasarım, geliştirme, test, devreye alma, bakım) hakkında bilgi sahibi olmak,
4. Modern front end yaklaşımlarına (SPA mantığı – tercihen Angular, React) hakim olmak; front end–back end entegrasyonları hakkında bilgi sahibi olmak,
5. JSON ve XML veri formatları hakkında bilgi sahibi olmak,
6. IIS veya Nginx uygulama sunucularının yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
7. Çalışan yazılıma uygun izleme yöntemlerinin geliştirilmesi konusunda bilgi sahibi olmak,
8. RESTFUL servisler başta olmak üzere SOAP, WCF, WSDL, XML tabanlı servis mimarilerinde kurumsal entegrasyon konusunda bilgi sahibi olmak,
9. MVC ve Clean Architecture yaklaşımları hakkında bilgi sahibi olmak,
10. ORM Kullanımı konusunda bilgi sahibi olmak (Entity Framework),
11. İlişkisel veritabanı tasarımı, veri işleme, SQL, T-SQL konusunda bilgi sahibi olmak,
12. PostgreSQL veya MSSQL veritabanları hakkında bilgi sahibi olmak,
13. Reporting Service konusunda bilgi sahibi olmak,
14. Kurumsal Tasarım Kalıpları (Enterprise Design Patterns, Repository Pattern) ve Nesne Yönelimli Programlama (Object Oriented Programming) konularında bilgi sahibi olmak,
15. Versiyon kontrol sistemi (TFS, Git) ve CI-CD (Continuous Integration-Continuous Delivery) konusunda bilgi sahibi olmak.

B.2. KIDEMLİ YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (II. GRUP)

(4 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

Aranan Nitelikler:

1. En az 5.000 (beş bin) kullanıcısı bulunan uygulamaların geliştirildiği kamu kurum ve kuruluşlarının büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya aynı niteliklere sahip özel sektör kuruluşlarında yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu süreçlerin yönetilmesi konularında en az 5 (beş) yıl tecrübe sahibi olduğunu **belgelemek**,
2. .NET Framework, .NET Core mimarisinde çalışan projelerde aktif olarak en az 5 (beş) yıl kurumsal ölçekte yazılım geliştirme tecrübesine sahip olduğunu **belgelemek**,
3. RESTFUL servisler başta olmak üzere SOAP, WCF, WSDL, XML tabanlı servis mimarilerinde kurumsal entegrasyon konusunda tecrübe sahibi olduğunu **belgelemek**,
4. Yazılım yaşam döngüsünün tüm aşamaları hakkında (analiz, mimari tasarım, geliştirme, test, devreye alma, bakım) bilgi sahibi olmak,

5. Modern front end yaklaşımlarına (SPA mantığı – tercihen Angular, React) hakim olmak; front end–back end entegrasyonları hakkında bilgi sahibi olmak,
6. JSON ve XML veri formatları hakkında bilgi sahibi olmak,
7. IIS veya Nginx uygulama sunucularının yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
8. Çalışan yazılıma uygun izleme yöntemlerinin geliştirilmesi konusunda bilgi sahibi olmak,
9. MVC ve Clean Architecture yaklaşımları hakkında bilgi sahibi olmak,
10. ORM Kullanımı konusunda bilgi sahibi olmak (Entity Framework),
11. İlişkisel veritabanı tasarımı, veri işleme, SQL, T-SQL konusunda bilgi sahibi olmak,
12. PostgreSQL veya MSSQL veritabanı hakkında bilgi sahibi olmak,
13. Reporting Service konusunda bilgi sahibi olmak,
14. Kurumsal Tasarım Kalıpları (Enterprise Design Patterns, Repository Pattern) ve Nesne Yönelimli Programlama (Object Oriented Programming) konularında bilgi sahibi olmak,
15. Versiyon kontrol sistemi (TFS, Git) ve CI-CD (Continuous Integration-Continuous Delivery) konusunda bilgi sahibi olmak.

B-3. KIDEMLİ SİSTEM VE GÜVENLİK UZMANI (III. GRUP)

(1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

Aranan Nitelikler:

1. Kamu kurum ve kuruluşlarının büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya aynı niteliklere sahip özel sektör kuruluşlarında sistem yönetimi, ağ yönetimi, bilgi güvenliği alanlarında en az 5 (beş) yıl tecrübe sahibi olduğunu **belgelemek,**
2. Linux (RHEL, Debian, Ubuntu, Pardus vb.) ve Microsoft Windows Server işletim sistemlerinin kurulumu, yönetimi, güvenlik sıkılaştırma (hardening), performans optimizasyonu, log analizi ve sorun giderme konularında bilgi ve deneyim sahibi olduğunu **belgelemek,**
3. Apache HTTP Server, Nginx ve Internet Information Services (IIS) gibi uygulama sunucularının kurulumu, yapılandırılması, güvenlik sıkılaştırma ve sorun giderilmesi konularında bilgi sahibi olmak**,**
4. Sunucu sanallaştırma sistemlerinin kurulumu, yapılandırılması ve yönetimi konularında bilgi sahibi olmak**,**
5. Veri depolama üniteleri ile SAN anahtarlarının yönetimi ve yapılandırılması konularında bilgi sahibi olmak,
6. Fiziksel sunucu ve sunucu donanımları ve konfigürasyonları (raid, fc, ethernet, hba vb.), ilo, idrac, openmanage enterprise gibi uzaktan yönetim uygulamaları ile firmware güncelleme süreçleri konularında bilgi sahibi olmak,
7. Microsoft active directory, group policy (gpo) sunucu ve servisleri hakkında kurulum, yapılandırma, yönetim ve sorun giderme konularında bilgi sahibi olmak**,**
8. Açık kaynak kodlu izleme araçlarının (Nagios, librenms, zabbix, grafana vb.) kurulumu, yapılandırması ve yönetimi konularında bilgi sahibi olmak,
9. E-posta sistemi kurulum, yapılandırma, yönetim ve sorun giderme konularında bilgi sahibi olmak**,**
10. Yedekleme, felaket kurtarma merkezi, sunucu replikasyonu ve iş sürekliliği sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konularında bilgi sahibi olmak,
11. Kurumsal ağ mimarisi, ağ altyapısının tasarımı, kurulumu, yönetimi, güvenliği, izlenmesi ve ağ sorunlarının giderilmesi konularında bilgi sahibi olmak,
12. Ağ Erişim Kontrol (Network Access Control) sistemlerinin yapılandırma, yönetim ve sorun giderme konularında bilgi sahibi olmak,
13. Kenar ağ anahtarları, merkezi ağ anahtarları (omurga) ve yönlendirici (router) cihazlarının kurulumu ve yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak**,**
14. Web Application Firewall (WAF) ve yük dengeleme sistemlerinin kurulumu, yönetimi ve sorun giderme konularında bilgi sahibi olmak,
15. Güvenlik duvarı (next-generation firewall), IDS/IPS, IPsec ve SSL VPN çözümleri, iş sürekliliği ve sorun giderilmesi konularında bilgi sahibi olmak,
16. SIEM (Security Information and Event Management) ve log yönetimi konularında kurulum, yapılandırma, yönetim, korelasyon oluşturma süreçlerinde bilgi sahibi olmak,

17. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
18. Siber Güvenlik Başkanlığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi uyum süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
19. PAM (Privileged Access Management) sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
20. Pardus ve/veya açık kaynak kodlu yazılımlara ilişkin kurulum, yapılandırma, yönetim ve sorun giderme konularında bilgi sahibi olmak.

2. BAŞVURU ŞEKLİ, TARİHİ VE İSTENEN BELGELER

Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvurabileceklerdir.
Başvurular, Başkanlığın https://www.sbb.gov.tr internet adresi üzerinden yapılacak olup elden veya posta yolu ile başvurular kabul edilmeyecektir. Başvurular **22.10.2026** tarihinde başlayacak ve **05.11.2026** tarihinde saat **18.00**'da sona erecektir.

Adayların başvurulan bilişim personeli pozisyonu için özel şartlarda belirtilen **"belgelemek"** ifadesi bulunan belgeleri son başvuru tarihine kadar sisteme yüklemesi gerekmektedir. **Son başvuru tarihine kadar istenilen belgelerini sisteme yüklemeyen veya aranılan nitelikleri göstermeyen belge yükleyen adayların başvurusu kabul edilmeyecektir.**

Başvuru için gerekli olan bilgiler ve elektronik ortamda iletilecek belge örnekleri şunlardır:

	BELGE	AÇIKLAMA
a)	Özgeçmiş	El yazısı ile hazırlanmış özgeçmiş.
b)	Mevcut Görünümü Yansıtan Vesikalık Fotoğraf	Son 6 ay içerisinde çekilmiş 4,5x6 ebadında vesikalık fotoğraf.
c)	Mesleki Çalışma Sürelerini Gösteren Belgeler	Çalışılan iş yerinin niteliğine göre alınacaktır. Buna göre: 1) Özel sektörde çalışılan süreler için SGK hizmet dökümü ve çalıştığı kurumdan alacağı ilanın genel şartlar bölümünün d bendinde belirtilen sürelerde bilişim personeli olarak çalıştığını gösterir belge, 2) Kamu kurumlarında bilişim personeli olarak çalışılan süreler için kurumdan alınacak belge, **(Mesleki tecrübe sürelerinde sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.)**
d)	Programlama Dil Belgesi	Güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek.
e)	Mesleki Tecrübe veya Deneyim Şartını Gösteren Belgeler	Başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, projelerde kullanılan teknolojiler, çalışma süreleri gibi bilgileri detaylı olarak içeriyor olması gerekmektedir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan imzaya yetkili yönetici veya temsile yetkili ortak tarafından imzalanmış ve kaşelenmiş hali sisteme yüklenecektir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecek ve adaydan belgelerin aslını isteyebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunun teyit edilememesi durumunda adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır.
f)	KPSS Sonuç Belgesi	Varsa; barkodlu KPSS Sonuç Belgesi.

g)	Yabancı Dil Belgesi	Varsa; İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS/e-YDS) alınan puanı gösterir sonuç belgesi veya Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi sınavlardan alınan puanı gösterir barkodlu Yabancı Dil Sonuç Belgesi.
h)	Mezuniyet Belgesi	Diploma, YÖK onaylı denklik belgesi veya e-Devlet'ten alınan barkodlu mezuniyet belgesi.
i)	Erkek Adayların Askerlik ile İlişiği Bulunmadığına Dair Belge	e-Devlet'ten alınan barkodlu askerlik durum belgesi.

3.BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI

a) Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan ve usulüne uygun olarak başvuru yapan adaylardan sözlü/uygulamalı sınava katılacak adayların seçiminde; KPSS puanının %70'inin ve Yabancı Dil puanının %30'unun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlı adaydan başlanarak ataması yapılacak personel sayısının 10 (on) katı kadar aday sınav için çağrılacaktır (Başvuru Puanı Hesaplama Yöntemi: [(KPSS P3 Puanı × 0,70)+ (Yabancı Dil Puanı × 0,30)]).

b) KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayların KPSS puanları 70 (yetmiş) olarak hesaplanacaktır. Yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyen adayların ise yabancı dil puanları 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.

c) Sözlü/uygulamalı sınava çağrılan adaylardan son sıradaki adayla aynı puana sahip adayların tamamı sözlü/uygulamalı sınava kabul edilecektir.

d) Strateji ve Bütçe Başkanlığı, pozisyonlar itibarıyla alınacak sözleşmeli bilişim personeli sayısı kadar başvurunun, sınava girmeye hak kazananın veya sınav sonucunda pozisyonlardan herhangi birinde belirlenen sayıda başarılı adayın olmaması halinde, ihtiyaç durumuna göre pozisyonlar arasında sayısal belirleme, değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Strateji ve Bütçe Başkanlığı başarılı aday sayısı ilan edilen kontenjandan az olduğu takdirde sınav duyurusunda ilan edilenden daha az sayıda personel alma hakkına sahiptir.

e) Sözlü/uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adayların listesi https://www.sbb.gov.tr adresinden ilan edilecektir.

f) Adaylar, başvuru sonuçlarına sonuçların açıklamasından itibaren 3 (üç) iş günü içerisinde Strateji ve Bütçe Başkanlığı Genel Evrak Birimine verecekleri bir dilekçe ile yazılı olarak itiraz edebilirler. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden sonra değerlendirilerek sonuçlandırılacak ve ilgililere yazılı olarak bildirim yapılacaktır. Söz konusu itiraz/itirazlar neticesinde başvuru sonuçlarında değişiklik olması durumunda başvuru sonuçları Başkanlığımızın https://www.sbb.gov.tr internet adresi üzerinden duyurulacak olup adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Bu şekilde ilan edilen başvuru sonuçları kesin olup ayrıca itirazda bulunulamayacaktır.

4. SINAVIN KONULARI

Sınav soruları, genel ve başvurulan pozisyonun özel şartlarında belirtilen tüm konuları kapsayacaktır.

5. SINAV YERİ, TARİHİ ve DEĞERLENDİRİLMESİ

a) Sözlü/uygulamalı sınav, Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Necatibey Cad. 110/A Yücetepe/ANKARA) adresinde yapılacaktır**. Sözlü/uygulamalı sınav 23.11.2026 tarihinde başlayacaktır.** Ayrıntılı sınav takvimi başvuru sonuçlarının ilan edildiği gün https://www.sbb.gov.tr adresinden duyurulacaktır.

b) Sınavda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere, yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesini (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.

c) Sözlü/uygulamalı sınav 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecektir.

d) Sözlü/uygulamalı sınavdan 70 (yetmiş) ve üzeri puan alanlar başarılı sayılacaktır. Başarılı sayılanlardan en yüksek puanı alan adaydan başlanarak sınav başarı sırası oluşturulacaktır.

6. SONUÇLARIN İLANI VE İŞE BAŞLAMA

a) Bilişim personeli olarak sözleşme yapılabilecek boş pozisyon sayısı 7 (yedi)'dir.

b) Sınavı kazanan her bir adayın güvenlik soruşturması yapılacak ve güvenlik soruşturması uygun olmayan adaylarla sözleşme imzalanmayacaktır.

c) Sözleşme imzalamaya hak kazanan adaylar görevlerini devamlı olarak yapmaya engel olabilecek herhangi bir sağlık sorunu olmadığını beyan edecek bir formu imzalayacak ve ayrıca resmi bir sağlık kuruluşundan akıl sağlığı raporu getirecektir.

d) Sözleşme imzalamaya hak kazanan adaylar başarı sırasına göre asil ve yedek olarak https://www.sbb.gov.tr internet sitesinde ilan edilecektir.

e) Listede adı bulunan asil adaylara ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içinde posta ile bildirimde bulunulur. Adayların tebligatın kendilerine ulaşmasından itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamak ve istenilen belgeleri teslim etmek üzere müracaatta bulunmaları gerekmektedir.

f) Kendilerine tebligat yapıldığı halde tebligat tarihinden itibaren on iş günü içerisinde Başkanlığımıza müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibarıyla on beş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.

g) Asil adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adayların işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

h) Sözlü/uygulamalı sınavı kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve sözleşme yapılmaz. Bunların sözleşmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

i) Adaylar sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren 3 (üç) iş günü içinde Başkanlığa elden iletilmek suretiyle, yazılı olarak itiraz edebilirler. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içerisinde Sınav Komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirilir. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler Başkanlığımız internet sitesi https://www.sbb.gov.tr adresinde yeniden ilan edilecektir.

7) ÜCRET

Aylık brüt sözleşme ücreti, en fazla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının özel şartlar başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. **Ancak Başkanlık, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.** Sözleşmeli bilişim personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai vs.) başkaca bir ödeme yapılamaz.

8. İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres Bilgileri
T.C. Cumhurbaşkanlığı
Strateji ve Bütçe Başkanlığı,
Necatibey Cad. 110/A Yücetepe ANKARA – TÜRKİYE
E-posta: pdb@sbb.gov.tr
https://www.sbb.gov.tr

Telefon Bilgileri
0312 294 5215 - 5216

İlanen duyurulur.