SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde istihdam edilmeküzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 6'ncı maddesi ve bu maddeye dayanılarak 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum veKuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik'in 8'inci maddesi uyarınca, yazılı, sözlü ve uygulamalı sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre 2 (iki) adet Sözleşmeli Bilişim Uzmanı alınacaktır.

2024 (B) grubu KPSS (P3) puanının % 70'i (yetmiş) ile son beş yıl içinde İngilizce dilinde yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanın % 30'unun (otuz) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puan alan adaydan başlanarak sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katı aday, Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilecek olan yazılı, sözlü ve uygulamalı sınava çağrılacaktır. Sıralamada son sıradaki adayla eşit puana sahip adayların tamamı sınava çağrılacaktır. KPSS 2024 (P3) puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS (P3) puanı 70 (yetmiş), geçerlilik süresi dolmuş, yabancı dil puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir. Yapılacak yazılı, sözlü ve uygulamalı sınav sonucunda iş tanım kontenjanına göre sözleşmeli bilişim personeli istihdam edilecektir.

Tablo-1

İş Tanımı	Alınacak KişiSayısı	Sınava Çağrılacak Aday Sayısı	Çalışma Süresi	Öğrenim Durumu
Kıdemli Yazılım Uzmanı	1	10	Tam Zamanlı	Genel ve Özel Şartlar bölümünde belirtilmiştir.
Yazılım Geliştirme Uzmanı	1	10	Tam Zamanlı	Genel ve Özel Şartlar bölümünde belirtilmiştir.

A-) GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesinde sayılan genel şartları haiz olması,

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması,

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, yazılım, yapay-zeka, yönetim bilişim sistemleri, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması,

d) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda **ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 yıllık, diğerleri için en az 5 yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunması** (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanun'a tabi kadrolu veya aynı Kanun'un 4. maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır) ***(zorunlu belge)***

e) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla **güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemeleri**, (Transkript, ders açılım belgesi, sertifika gibi belgeler), e-Devlet başvurusu sırasında yüklenecektir.) *(zorunlu belge)*

f) Mevcut projelere/yazılımlara hızlı adapte olmak ve geliştirmek, güçlü iletişim ve problem çözme yeteneklerine sahip olmak,

g) Yoğun iş ortamında, grup içinde çalışma ve paylaşım düşüncesini benimsemek,

h) Yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımlara yönelebilmek ve öğrenmeye açık olmak,

i) Analitik düşünme yeteneğine sahip olmak,

j) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, erteletmiş veya muvazzaf askerlik hizmetinden muaf olmak,

k) Her aday sadece 1 (bir) unvan için başvuru yapabilecektir.

J) Mesleki tecrübe sürelerinde sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.

k) Sınav sonucunda başarılı olan adaylar, Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu kapsamında yapılacak güvenlik soruşturmalarının olumlu olması durumunda göreve başlatılacaklardır.

B-) ÖZEL ŞARTLAR

1- **KIDEMLİ YAZILIM UZMANI (1 Kişi)** (Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

• Yazılım projelerinde en az 5 yıl deneyim sahibi olduğunu belgelemek, *(zorunlu belge)*

• C#, ASP.NET Core, MVC, Web API, LinQ ve Entity Framework konularında bilgi sahibi olduğunu belgelemek, *(zorunlu belge)*

• RESTFUL servisler başta olmak üzere SOAP, WCF, WSDL, JSON, XML konularında bilgi ve tecrübe sahibi olduğunu belgelemek, *(zorunlu belge)*

• Temel programlama, algoritma, web uygulamaları ve SQL ve ilişkisel veri tabanlarını ileri düzeyde kullanıyor olmak,

• Yazılım yaşam döngüsünün tüm aşamaları hakkında (analiz, mimari tasarı, geliştirme, test, devreye alma, bakım) bilgi sahibi olmak,

• Modern front end yaklaşımlarına (SPA mantığı – tercihen- Angular, React) hâkim olmak; front end–back end entegrasyonları hakkında bilgi sahibi olmak,

• .Net ile mobil uygulama yapabilmek,

• MS SQL Server ileri düzey deneyimi olmak,

• Versiyon kontrol sistemi (TFS, Git) konusunda bilgi sahibi olmak.

Tercihen;

• Büyük ölçekli yazılım (en az 1000 kullanıcılı) geliştirmiş ve en az 2 yıl yönetmiş olmak,

• Portal mantığını kullanarak yazılım geliştirmiş olmak,

• API, Web servis konusunda deneyimli olmak,

• IIoT cihazları konusunda deneyimli ve port dinleme yapabilme kapasitesine sahip uygulama geliştirebilme deneyimine sahip olmak.

2-YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (1 Kişi) (Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- Yazılım projelerinde en az 3 yıl deneyim sahibi olduğunu belgelemek, *(zorunlu belge)*
- C#, ASP.NET, MVC, Web API, LinQ ve Entity Framework konularında bilgi sahibi olduğunu belgelemek, *(zorunlu belge)*
- HTML, CSS, JavaScript, Ajax, JQuery web teknolojilerine hâkim olmak,
- RDBMS ve MSSQL'e hâkim olmak,
- MSSQL, MySQL, PostgreSQL, Oracle vb. veri tabanlarını kullanmış olmak,
- .Net ile mobil uygulama yapabilmek,
- Veri tabanı tasarımı konusunda bilgi sahibi olmak,
- Raporlama araçları konusunda bilgili olmak,
- Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak,
- Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapabiliyor olmak,

Tercihen;

- Büyük ölçekli yazılım (en az 1000 kullanıcılı) geliştirmiş olmak,
- Portal mantığını kullanarak yazılım geliştirmiş olmak,
- API, Web servis konusunda deneyimli olmak,
- Hibernate, JPA, MyBatis vb ORM araçlarından herhangi birini kullanarak proje geliştirmiş olmak,
- Kaynak kod versiyonlama (TFS) konusunda bilgi sahibi olmak,

BAŞVURU ŞEKLİ-YERİ-TARİHİ

- Başvurular; ilanın Resmî Gazete'de yayımlandığı günden itibaren elektronik ortamda, "Kariyer Kapısı (https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim) Platformu" üzerinden **25/08/2026-08/09/2026** tarihleri arasında alınacaktır. Posta veya şahsen başvuru kabul edilmeyecektir. Başvuru sonuçları, başvuruların değerlendirilmesi sonrasında Üniversitemiz web sayfası "www.mku.edu.tr" ve "Kariyer Kapısı (https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim) Platformu" üzerinden ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

İSTENİLEN BELGELER

1. Özgeçmiş (Özgeçmiş metinlerindeki kısımlar, başvurulan pozisyon için belirlenen maddelere cevap olacak şekilde olmalı, aranan bilgi ve tecrübeler hakkında detaylı bilgi içermelidir. Özel şartlarda belirtilen tecrübelerin karşılandığının belirtilmesi gerekmektedir.)

2. Adayların KPSS puanı, mezuniyet, adli sicil, askerlik ve kimliğine daire bilgeler e-Devlet üzerinden ilgili kurumların web servisleri aracılığı ile temin edileceğinden adaylardan başvuru aşamasında bu belgeler istenilmeyecektir. **Adayların söz konusu bilgilerinde hata mevcut ise başvuru yapmadan önce ilgili kurumlardan gerekli güncelleme/düzeltmeleri yaptırmaları gerekmektedir.**

3. Mezuniyet bilgileri otomatik olarak gelmeyen adaylar başvuru güncel bilgilerini manuel olarak giriş yapıp, onaylı diploma örneği veya mezuniyet belgelerini pdf formatında yükleyeceklerdir.

4. Yurt dışındaki veya yurt içindeki yükseköğretim kurumlarından mezun olup bu ilanda aranılan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların denklik gösterir belgelerini Kariyer Kapısına yapılan başvuru sırasında "Diğer Belgeleriniz" aşaması altında bulunan "Denklik Belgesi" alanına yüklemeleri gerekmektedir.

5. Genel Şartlar başlığı altında (d) maddesinde belirtilen mesleki deneyimine ait kaşe ve ıslak imza ile onaylanmış hizmet belgeleri (Belgelerin doğrulanması için belgeleri imzalayan kişilerin ulaşılabilir iletişim

bilgileri de belgelere yazılmalıdır.),
6. Adayların başvuruda bulunacakları pozisyonda çalıştıklarını gösterir belgenin kontrolü amacıyla SGK Tescil ve Hizmet Dökümü (E-devlet üzerinden SGK sayfasından SGK Tescil ve Hizmet Dökümü başlığı altında "Barkodlu Belge Oluştur" sekmesinden alınmaktadır. Belgenin son sayfasında işyeri ile çalışılan unvan kodunun detaylı açıklama bilgileri yer almalıdır.),
7. Güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini gösterir belge veya belgeler (Transkript, ders açılım belgesi, sertifika gibi belgeler)
8. Genel Şartlar ve Özel Şartlar başlıkları altında belirtilen zorunlu belgeler ile tercihen yüklenmesi istenen belgelerin "Diğer Belgeleriniz" aşaması altında bulunan alana yüklenmesi gerekmektedir.
9. Asıl aday olarak kazanan adayların ibraz edecekleri belgeler Üniversitemiz web sayfasında duyurulacaktır.

SINAV KONUSU, YERİ, ŞEKLİ VE TARİHİ

Sınav konuları yukarıdaki "Genel ve Özel Şartlar" bölümünde belirtilen tüm konuları ve hususları kapsayacaktır. Sınav; yazılı, sözlü ve uygulamalı olarak yapılacaktır. Nihai değerlendirmede yazılı sınav sonucunun %40'ı, uygulama sınav sonucunun %40'ı ve sözlü sınavın sonucunun %20'si alınarak hesaplanacaktır. Bu hesaplama sonucunda 100 puan üzerinden 50 puan ve üzeri alan adaylar başarılı sayılacaktır. Her bir pozisyon için adaylar başarı sırasına göre sıralanarak pozisyon sayısı kadar asil ve yedek aday belirlenecektir. Başvuru sonuçlarının ilanında "Sınav tarihi/tarihleri ve yeri" belirtilecektir. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

ÜCRET

Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen brüt sözleşme ücret tavanının katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak kurum, tavan ücretinin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir. Sözleşmeli bilişim personeline, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6. maddesi uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai vs.) başkaca bir ödeme yapılamaz.

DİĞER HUSUSLAR

Gerçeğe aykırı belge verenlerin veya beyanda bulunanların veya herhangi bir şekilde gerçeği saklayarak başvuru yapanların tespit edilmesi halinde sözleşmesi yapılmayacak, sözleşme yapılmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilecek ve haklarında yasal işlemler başlatılacaktır.

İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanacaktır.

Bu ve izleyen ilanlar tebliğ mahiyetinde olacağından ayrıca adaylara tebligat yapılmayacaktır.