Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğünden:

ESKİ HÜKÜMLÜ/TMY STATÜSÜNDE SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

1- 4857 Sayılı iş Kanunu'nun 30'uncu maddesi ve ilgili hükümleri ile mezkûr kanuna dayanılarak çıkarılan kamu kurum ve kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yararlananların işçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Karadeniz Teknik Üniversitesi Merkez ve Taşra teşkilatında istihdam edilmek üzere 1 Eski Hükümlü / TMY statüsünde sürekli işçi alımı yapılacaktır.

2- Adaylar ilan metnine Türkiye iş Kurumu (İŞKUR) https://esube.iskur.gov.tr/istihdam/AcikisilanAra.aspx ve www.ktu.edu.tr adresinden ulaşabilecektir.

3- Başvurular, ilgili mevzuat hükümlerine göre Türkiye iş Kurumu (İŞKUR) tarafından https://esube.iskur.gov.tr/istihdam/AcikisilanAra.aspx adresinden alınacaktır.

4- Müracaatlar 02.09.2026-07.09.2026 tarihleri arasında İŞKUR üzerinden yapılacaktır.

5- Noter Huzurunda kura çekilişi 11.09.2026 tarihi Cuma günü saat 10:00'da canlı yayın olarak gerçekleştirilecektir. Kura tarihi ve saatinde herhangi bir değişiklik olması halinde www.ktu.edu.tr internet adresinden duyuru yapılacak olup bu ilan tebligat niteliğinde olduğundan adaylara ayrıca herhangi bir yazılı tebligat yapılmayacaktır.

6- İŞKUR tarafından gönderilen nihai listeler, noter kurası sonucu hak kazanan asıl ve yedek adayların listesi, işe başlayacak adaylar için istenilen belgeler ve konuya ilişkin tüm duyurular https://www.ktu.edu.tr/ ve https://www.ktu.edu.tr/personel adreslerinden ayrıca duyurulacaktır. Bu duyuru, tebliğ mahiyetinde kabul edilecek, adayların adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

7- Göreve başlamaya hak kazanan adaylar, arşiv araştırması sonrası https://www.ktu.edu.tr/ ve https://www.ktu.edu.tr/personel adreslerinden başlayış tarihleri belirtilerek duyurulacaktır, ilgililerin belirtilen tarihte göreve başlamaları gerekmektedir aksi taktirde haklarından vazgeçmiş sayılırlar.

8- Gerçeğe aykırı beyanda bulunan ve belge verenlerin işe başlama işlemi geçersiz sayılacaktır.

9- İlanda belirtilen öğrenim durumu en az ilköğretim olup atanmaya hak kazananların göreve başlayışları yapılmış olsa dahi başvurunun son günü dahil alt öğrenim bitirdiği tespit edilenlerin ilişikleri kesilecektir.

KURUM/TEŞKİLAT: KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
UNVAN	ÇALIŞTIRILACAĞI HİZMET TÜRÜ	ADEDİ	NİTELİK
SÜREKLİ İŞÇİ ESKİ HÜKÜMLÜ VEYA TERÖR MAĞDURU (KADIN/ERKEK)	DİĞER MOBİLYA İŞÇİLERİ	1	* En az ilköğretim mezunu olmak. * Vardiyalı çalışmasına engel bir durumu bulunmamak. * Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak, bedensel özürlü olmamak, şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmamak. * Mobilyacılık alanında en az 1 (bir) yıl çalıştığını SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek veya ilgili alanda Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYK Belgesi) veya MEB Onaylı Ustalık veya Kalfalık Belgesine sahip olmak. * Trabzon ilinde ikamet ediyor olmak.

I. BAŞVURU GENEL ŞARTLARI

1- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak.

2- İşe alınmada öncelik hakkına sahip olan adaylardan anılan Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen öncelikli durumlarını gösterir belgeye sahip olmak.

3- Göreve başlayacak personelin başvurduğu kadronun gerektirdiği görevleri yapmasına engel sağlık sorununun olmaması (fiziksel ve ruhsal) gerekmektedir. Başvuran adaylar bunu kabul etmiş sayılacaktır. Aksi durumda ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

4-Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvurulan kabul edilmeyecektir.

5- Kamu Kurum ve Kuruluşlarının işçi Alınmasında Uygulana Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 12.maddesinin 3. bendine göre işe başlatılacak işçiler sadece noter kurasıyla belirlenecektir. Bu durumda önceliklilerde dahil olmak üzere talep şartlarına uygun tüm başvuru sahipleri arasından açık iş sayısı kadar asıl ve ihtiyaç duyulacak sayıda yedek sıralı olarak doğrudan kurayla belirlenecektir.

8933/1/1-1

———— • ————

Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğünden:

ESKİ HÜKÜMLÜ/TMY STATÜSÜNDE SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

1- 4857 Sayılı iş Kanunu'nun 30'uncu maddesi ve ilgili hükümleri ile mezkûr kanuna dayanılarak çıkarılan kamu kurum ve kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yararlananların işçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Karadeniz Teknik Üniversitesi Merkez veya Taşra teşkilatında istihdam edilmek üzere 1 Eski Hükümlü / TMY statüsünde sürekli işçi alımı yapılacaktır.

2- Adaylar ilan metnine Türkiye iş Kurumu (İŞKUR) https://esube.iskur.gov.tr/istihdam/AcikisilanAra.aspx ve www.ktu.edu.tr adresinden ulaşabilecektir,

3- Başvurular, ilgili mevzuat hükümlerine göre Türkiye iş Kurumu (İŞKUR) tarafından https://esube.iskur.gov.tr/istihdam/AcikisilanAra.aspx adresinden alınacaktır.

4- Müracaatlar 02.09.2026 - 07.09.2026 tarihleri arasında İŞKUR üzerinden yapılacaktır.

5- Noter Huzurunda kura çekilişi 11.09.2026 tarihi Cuma günü saat 10.00'da KTU TV stüdyosunda gerçekleştirilecek olup çekiliş https://www.youtube.com/ktutv adresinden canlı yayınlanacaktır. Kura tarihi ve saatinde herhangi bir değişiklik olması halinde www.ktu.edu.tr internet adresinden duyuru yapılacak olup bu ilan tebligat niteliğinde olduğundan adaylara ayrıca herhangi bir yazılı tebligat yapılmayacaktır.

6- İŞKUR tarafından gönderilen nihai listeler, noter kurası sonucu hak kazanan asıl ve yedek adayların listesi, işe başlayacak adaylar için istenilen belgeler ve konuya ilişkin tüm duyurular https://www.ktu.edu.tr/ ve https://www.ktu.edu.tr/personel adreslerinden ayrıca duyurulacaktır. Bu duyuru, tebliğ mahiyetinde kabul edilecek, adayların adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

7- Göreve başlamaya hak kazanan adaylar, arşiv araştırması sonrası https://www.ktu.edu.tr/ ve https://www.ktu.edu.tr/personel adreslerinden başlayış tarihleri belirtilerek duyurulacaktır, ilgililerin belirtilen tarihte göreve başlamaları gerekmektedir. Yoksa haklarından vazgeçmiş sayılırlar.

8- Gerçeğe aykırı beyanda bulunan ve belge verenlerin işe başlama işlemi geçersiz sayılacaktır.

9- İlanda belirtilen öğrenim durumu en az ilköğretim olup atanmaya hak kazananların göreve başlayışları yapılmış olsa dahi başvurunun son günü dahil alt öğrenim bitirdiği tespit edilenlerin ilişikleri kesilecektir.

KURUM/TEŞKİLAT: KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
UNVAN	ÇALIŞTIRILACAĞI HİZMET TÜRÜ	ADEDİ	NİTELİK
SÜREKLİ İŞÇİ ESKİ HÜKÜMLÜ VEYA TERÖR MAĞDURU (KADIN/ERKEK)	İNŞAAT USTASI	1	* En az ilköğretim mezunu olmak. * Erkek adaylar için askerlikle ilişiği olmamak. (Yapmış veya muaf olmak) * İnşaat işçiliği ve/veya betonarme kalıpçılık işlerinin herhangi birinde en az 1 (bir) yıl çalıştığını SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek veya ilgili alanlarda Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYK Belgesi) veya MEB Onaylı Ustalık veya Kalfalık Belgesine sahip olmak. * Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı, ruhsal bozukluk ve bedensel engeli bulunmamak. * 18 Yaşını tamamlamış olmak.

I. BAŞVURU GENEL ŞARTLARI

1- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak.

2- İşe alınmada öncelik hakkına sahip olan adaylardan anılan Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen öncelikli durumlarını gösterir belgeye sahip olmak.

3- Göreve başlayacak personelin başvurduğu kadronun gerektirdiği görevleri yapmasına engel sağlık sorununun olmaması (fiziksel ve ruhsal) gerekmektedir. Başvuran adaylar bunu kabul etmiş sayılacaktır. Aksi durumda ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır. Gerçeğe aykırı belge verenlerin işe başlama işlemi geçersiz sayılacaktır

4- Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

5- Kamu Kurum ve Kuruluşlarının işçi Alınmasında Uygulanan Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 12.maddesinin 3.bendine göre işe başlatılacak işçiler sadece noter kurasıyla belirlenecektir. Bu durumda önceliklilerde dahil olmak üzere talep şartlarına uygun tüm başvuru sahipleri arasından açık iş sayısı kadar asıl ve ihtiyaç duyulacak sayıda yedek sıralı olarak doğrudan kurayla belirlenecektir.