T.C.
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI
MERKEZİ FİNANS VE İHALE BİRİMİ

UZMAN PERSONEL GİRİŞ VE SEÇME SINAVI İLANI

5671 sayılı Merkezi Finans ve İhale Biriminin İstihdam ve Bütçe Esasları Hakkında Kanun ile 20.10.2007 tarih ve 26676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Merkezi Finans ve İhale Birimi Personel Yönetmeliği hükümleri uyarınca, toplam **5 adet Uzman Personel** pozisyonu için **Giriş ve Seçme Sınavı** yapılacaktır. Birim tarafından gerekli görülmesi durumunda, herhangi bir aşamada, sınav veya başvuru tarihlerinde değişiklik yapılabilecektir.

A. GİRİŞ SINAVI

Açıktan istihdam edilecek personele uygulanacak olan sınavı ifade etmekte olup bu kapsamda alımı planlanan **3 adet Uzman Personelin** mezuniyet alanları itibarıyla dağılımı aşağıdaki şekilde olacaktır:

1. Grup Uzman Personel: 2 adet (Fakültelerin dört yıllık İnşaat Mühendisliği bölümlerinden mezun olmak).

2. Grup Uzman Personel: 1 adet (Fakültelerin dört yıllık Çevre Mühendisliği bölümlerinden mezun olmak).

GİRİŞ SINAVI KATILMA ŞARTLARI

a. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımak,

b. Sınav tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak (askerliğini yapmış olanlar için bu sınıra askerlikte geçen süre eklenir),

c. En az dört yıllık eğitim veren üniversite ve fakültelerin, **"GİRİŞ SINAVI" başlıklı A bölümünde** yer alan bölümlerinden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yurt içindeki veya yurt dışındaki fakülte veya yüksekokullardan mezun olmak, (yurt içindeki veya yurt dışındaki üniversitelerin denk bölümlerinden mezun olup başvuru yapabilen adayların başvurularının değerlemeye alınabilmesi için e-Devlet başvurusu sırasında "Diğer Belgeleriniz" aşaması altında bulunan "Denkliği Gösterir Belge (**Bölüm Listesinde Adı Olmayıp Denkliği Olan Bölümler İçin**)" belgesini mutlaka yüklemeleri gerekmektedir,

d. T.C. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından gerçekleştirilen "**Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS)**" **İngilizce** dilinden sınav son başvuru tarihinden önceki **son 5 yıl içerisinde en az 80 (seksen) puan** almak veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan ve süresi halen geçerli olan başka bir belgeye sahip olmak. (**YÖKDİL puanı kabul edilmeyecektir**.) (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlilik tabloları için: www.osym.gov.tr),

e. T.C. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından 2025 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavından, (Birimimiz Personel Yönetmeliğinin 5. maddesi uyarınca; son başvuru tarihi itibarıyla, geçerlilik süresi dolmamış, ÖSYM tarafından yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı sonucu ile başvuru yapılabildiğinden, 2024 Kamu Personel Seçme Sınavı sonucu ile yapılan başvurular kabul edilmemektedir.)

1. Grupta yer alanlar için, **KPSS P-3** puan türünden **en az 80 (seksen) puan** almış olmak ve başvuruda bulunanlar arasında puana göre yapılacak sıralamada, bu alan için belirlenen kontenjanın dört katı aday arasında bulunmak (son sıradaki adayla eşit puan alanlar da sınava kabul edilecektir.)

2. Grupta yer alanlar için, **KPSS P-3** puan türünden en az **80 (seksen) puan** almış olmak ve başvuruda bulunanlar arasında puana göre yapılacak sıralamada, bu alan için belirlenen kontenjanın dört katı aday arasında bulunmak (son sıradaki adayla eşit puan alanlar da sınava kabul edilecektir.)

B. SEÇME SINAVI

Kurumlarından aylıksız izinli sayılarak ya da **geçici görevli olarak** istihdam edilecek kamu personeline uygulanacak sınavı ifade etmekte olup, bu kapsamda alımı planlanan **2 adet Uzman Personelin** mezuniyet alanları itibarıyla dağılımı aşağıdaki şekilde olacaktır:

1. Grup Uzman Personel: 1 adet (Fakültelerin dört yıllık İnşaat Mühendisliği bölümlerinden mezun olmak).

2. Grup Uzman Personel: 1 adet (Fakültelerin dört yıllık Çevre Mühendisliği bölümlerinden mezun olmak).

SEÇME SINAVI KATILMA ŞARTLARI

a. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımak,

b. Sınav tarihi itibarıyla, genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler ve sosyal güvenlik kurumlarından birinde (adaylık süresini tamamlamış olarak) çalışıyor olmak,

c. Kurumlarından aylıksız izinli veya geçici görevlendirilebilecek kadroyu haiz olmak,

d. En az dört yıllık eğitim veren üniversite ve fakültelerin, **"SEÇME SINAVI" başlıklı B bölümünde** yer alan bölümlerinden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yurt içindeki veya yurt dışındaki fakülte veya yüksekokullardan mezun olmak, (yurt içindeki veya yurt dışındaki üniversitelerin denk bölümlerinden mezun olup başvuru yapabilen adayların başvurularının değerlemeye alınabilmesi için e-Devlet başvurusu sırasında "Diğer Belgeleriniz" aşaması altında bulunan "Denkliği

Gösterir Belge (**Bölüm Listesinde Adı Olmayıp Denkliği Olan Bölümler İçin**)" belgesini mutlaka yüklemeleri gerekmektedir.

e. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından gerçekleştirilen **"Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı'ndan (YDS)" İngilizce** dilinden sınav son başvuru tarihinden önceki **son 5 yıl içerisinde en az 80 (seksen) puan** almak veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan ve süresi halen geçerli olan başka bir belgeye sahip olmak. **(YÖKDİL puanı kabul edilmeyecektir.)** (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlilik tabloları için: www.osym.gov.tr)

GİRİŞ VE SEÇME SINAVI ESASLARI

Giriş ve Seçme Sınavı sadece "sözlü sınav" olmak üzere tek aşamalı olarak yapılacaktır.

Giriş Sınavı (Açıktan istihdam edilecek personel); Kamu Personeli Seçme Sınavı sonuçlarına göre başvuran adaylardan, en yüksek puana sahip olandan başlanarak bölümler için belirlenen kontenjanın dört katı aday (son sıradaki adayla eşit puan alanlar dahil olmak üzere) sözlü sınava çağrılacaktır.

Seçme Sınavı (Aylıksız izinli ve geçici görevli olarak istihdam edilecek kamu personeli) Birimde çalışmak üzere yapılan başvurulardan, MFİB Personel Yönetmeliğinde sayılan şartları taşıyan adaylar sözlü sınava çağırılacaktır.

Adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri **Kariyer Kapısı** üzerinden görüntüleyebilecektir.

Başvurusu kabul edilip sınava çağrılacak adayların listesi Birimin internet sitesinde de (https://www.cfcu.gov.tr) duyurulacak ve adaylara e-posta yoluyla da bilgilendirme yapılacaktır.

Sözlü sınavda, adayların Birim hizmetlerinin gerektirdiği niteliklere sahip olup olmadıkları da göz önüne alınarak, Komisyon üyelerince her adaya ayrı ayrı not verilir. Bu notların aritmetik ortalaması sözlü sınav sonucunu gösterir ve bir tutanakla tespit edilir. Sözlü sınavda başarılı sayılabilmek için her bir üyeden yüz (100) tam puan üzerinden en az altmış (60) puan almak kaydı ile ortalamanın en az yetmiş (70) puan olması gerekir.

Adayların sözlü sınavları Türkçe ve İngilizce dillerinde gerçekleştirilecek olup, sınavda uzman personel adaylarının, mesleki bilgisi, Birimin Mutabakat Zaptındaki görevlerine ilişkin konular hakkındaki bilgi düzeyi, yabancı dili kullanma becerisi, genel kültür düzeyi, muhakeme, kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti değerlendirilecektir.

Sınavda genel hatlarıyla;
- Birimin Mutabakat Zaptındaki görevleri,
- Türkiye- Avrupa Birliği mali işbirliği sürecinin genel işleyişi,
- Genel AB konuları (yapılar, kurumlar, kişiler, adaylık ve genişleme süreci, vb),
- Adayın mezun olduğu bölüm ve mesleği ile ilgili konular,
- Genel kültür ve muhakeme düzeyini ölçmeye yönelik sorular sorulacak olup, bu alanların dışına çıkılması da mümkündür.

Giriş Sınavında başarılı olanların sayısı ilan edilen sayıdan fazla ise en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak belirtilen görevlendirme sayısı kadar "asil aday"; gerek görülmesi halinde alınacak personel sayısının yüzde kırkından fazla olmamak kaydıyla "yedek aday" belirlenir. Başarılı olan asıl ve yedek uzman personel adaylarının listesi Birim Başkanı tarafından Ulusal Yetkilendirme Görevlisinin onayına sunulur. Ulusal Yetkilendirme Görevlisi tarafından ismi onaylanan uzman personel adaylarından asıl listede bulunanlar, Birimde istihdam edilmeye hak kazanmış sayılırlar. Yedek listede bulunanlar ise, asıl listeden göreve başlamayanlar bulunması halinde ve başarı sırasına göre bu hakkı elde ederler. Bu sebeple, sadece giriş sınavında yetmiş ve üzerinde puan almış olmak, Birimde istihdam için kazanılmış hak teşkil etmez.

Birimde istihdam edilmeye hak kazanan adaylar, bu durumun kendilerine tebliğini takip eden on beş iş günü içerisinde göreve başlatılacaktır. Bu süre içerisinde göreve başlamayan asil adaylar yerine, varsa başarı sırasına göre yedek adaylar göreve başlatılır. Göreve başlamayan adaylar bu hakkından feragat etmiş sayılır.

Seçme Sınavında başarılı bulunan kamu personelinin listesi ise Birim Başkanı tarafından Ulusal Yetkilendirme Görevlisinin onayına sunulur. Ulusal Yetkilendirme Görevlisince istihdamı uygun bulunan personel, kurumlarından gerekli muvafakatin alınmasını müteakip Birimde göreve başlatılacaktır.

Birim, yapılacak Giriş ve Seçme sınavları sonucunda yukarıda belirtilen alanlarda ve sayıda başvuru gelmediği ya da başarılı aday bulunmadığı takdirde, başarılı aday sayısı kadar personel istihdam edebilir veya yukarıda belirtilen sınavlar, alanlar ve sayılar arasında değişiklik yapabilir.

BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ

Başvurular **3 Ağustos 2026 – 11 Eylül 2026** tarihleri arasında **Kariyer Kapısı** **https://kariyerkapisi.gov.tr** üzerinden gerçekleştirilecek olup, duyuruda belirtilen süre içinde elektronik ortamda yapılmayan başvurular dikkate alınmayacaktır. Bu duyuruda belirtilen esaslara uygun olmayan, posta yolu veya şahsen müracaat şeklinde yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Müracaatların sona ermesinden sonra adayın başvuru bilgilerinde hangi nedenle olursa olsun kesinlikle değişiklik yapılmayacaktır. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve duyuruda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından adayın kendisi sorumlu olacaktır.

Adaylar başvuru sırasında ilanda belirtilen pozisyonlardan sadece 1 (bir) tanesini tercih edebileceklerdir.

Seçme Sınavı (Aylıksız izinli ve geçici görevli olarak istihdam edilecek kamu personeli) için başvuru yapacak kişilerin, e-Devlet başvurusu aşamasında ilgili alanda, "**geçici görevli olarak**" veya kurumundan aylıksız izinli sayılarak Birimimizle "**hizmet sözleşmesi imzalamak suretiyle**" çalışma seçeneklerinden birini seçmesi zorunludur (Lütfen bu kısmı 5671 sayılı Kanunun 3. maddesi ile MFİB Personel Yönetmeliğinin 4., 22. ve 23. maddelerini okumadan doldurmayınız.).

Adayların elektronik ortamda meydana gelebilecek veya oluşabilecek diğer aksaklıkları göz önüne alarak, başvurularını son güne bırakmamaları uygun olacaktır.

Adayların, Kariyer Kapısı platformu tarafından e-Devlet üzerinden otomatik olarak çekilen (kayıtlı ve doğrulanmış) cep telefonu numarası ile e-posta adresi, gerekli hallerde adaylarla irtibat kurulabilmesi bakımından önemli olup, güncel tutulması gerekmektedir.

BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER

Adayların, Kariyer Kapısı https://kariyerkapisi.gov.tr üzerinden başvuru yapmaları ve ilgili alanlara istenen belgeleri yüklemeleri gerekmektedir. Adayların, başvuru sırasında Ek Dosya kısmında istenen belgeler arasında yer alan **özgeçmişlerini kendi el yazıları ile ve ıslak imzalı olacak şekilde hazırlayarak sisteme yüklemeleri gerekmektedir**.

Başvuru sırasında istenen belgelerde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve görevlendirmeleri yapılmaz. Bunların görevlendirmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında Türk Ceza Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanmak üzere Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

DİĞER HUSUSLAR

Sınava çağrılacak adayların mülakat tarihleri Birimimizin internet sitesinde yayımlanacak olup tarihler e-posta ile de kendilerine bildirilecektir. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebileceklerdir. Birimin adayların mülakat tarihlerinde değişiklik yapma hakkı bulunmaktadır.

Giriş Sınavında başarılı bulunan her bir aday için Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmelik hükümleri doğrultusunda gerekli işlemler tesis edilecek ve güvenlik soruşturması uygun olmayan adaylarla sözleşme imzalanmayacaktır.

Birimde istihdam edilecek tüm personel mali hakları bakımından, "Merkezi Finans ve İhale Biriminin İstihdam ve Bütçe Esasları Hakkında Kanun" ile "Merkezi Finans ve İhale Birimi Personel Yönetmeliği" hükümlerine tabiidir.

İLETİŞİM

E-posta: kariyerkapisi@cfcu.gov.tr

cfcu_info@cfcu.gov.tr