T.C.

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIMI SINAV DUYURUSU

Tarım ve Orman Bakanlığı Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü (Ankara) emrinde tam zamanlı olarak istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 6'ncı maddesi ve bu maddeye dayanılarak 31.12.2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan *"Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik*"in 8'inci maddesi uyarınca, sözlü ve uygulamalı sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre **13 (on üç) sözleşmeli bilişim personeli** alınacaktır. Bir aday, aşağıda belirtilen pozisyonlardan en fazla 1 (bir) adedine başvuruda bulunabilecektir.

Sözleşmeli Bilişim Personeli Pozisyonu	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı	Alınacak Personel Sayısı	Sınava Çağrılacak Aday Sayısı	Deneyim Süresi
Kıdemli Ağ Uzmanı	4 katına kadar	1	10	10
Kıdemli CBS Yazılım Geliştirme Uzmanı	4 katına kadar	1	10	10
Yazılım Uzmanı	3 katına kadar	5	50	5
Sistem Uzmanı	2 katına kadar	1	10	3
Ağ Uzmanı	2 katına kadar	1	10	3
Risk ve Uyum Uzmanı	2 katına kadar	2	20	3
Siber Güvenlik Uzmanı	2 katına kadar	2	20	3

I. BAŞVURU ŞARTLARI

A. GENEL ŞARTLAR

İstihdam edilecek personelin,

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde sayılan genel şartları haiz olması,

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması,

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması *(Bu kısımda belirtilen bölüm mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katına kadar olan ilana başvuru yapabilirler),*

ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçmeyecekler için **en az 3 (üç) yıllık,** diğerleri için **en az 5 (beş) yıllık** mesleki tecrübeye sahip bulunması *(Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; Bilişim Personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),*

d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi ve güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla **güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemeleri** zorunludur.

e) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak,

f) Erkek adaylar için askerlik ile ilgili terhis, muafiyet veya son başvuru tarihi itibarıyla en az 1 (bir) yıl erteletmiş olmak kaydıyla ilişiği bulunmamak,

g) Hizmetin gerektirdiği niteliklere, muhakeme yeteneğine ve temsil kabiliyetine sahip olmak, takım çalışmasına yatkın olmak.

B. ÖZEL ŞARTLAR

Başvuru genel şartlarına ilave olarak, niteliklerine göre aşağıdaki özel şartlar aranacaktır.

a. Kıdemli Ağ Uzmanı (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)

1. En az 10.000 (on bin) kullanıcılı kurumsal bir ağ altyapısında ağ uzmanı, ağ mühendisi veya ağ yöneticisi olarak en az 10 (on) yıllık mesleki tecrübeye sahip olduğunu belgelemek,
2. Kurumun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları doğrultusunda; ölçeklenebilirlik, yüksek erişilebilirlik, güvenlik, performans ve iş sürekliliği esaslarını gözeterek kurumsal ağ mimarilerinin tasarlanması, planlanması, standartlaştırılması ve mevcut sistemlerle entegrasyonu konularında ileri düzey bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
3. Yeni nesil güvenlik duvarı, WAF (Web Application Firewall), Layer-7 DDoS ve IPS/IDS çözümlerinin kurumun ağ mimarisiyle bütünleşik olarak tasarlanması, konumlandırılması, yüksek erişilebilirlik ve kapasite gereksinimlerinin belirlenmesi, güvenlik politikalarının oluşturulması ve işletilmesi konularında ileri düzey bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
4. Kurumsal ağlarda kullanılan omurga, dağıtım ve erişim anahtarlarının mimari tasarımı, konumlandırılması, yapılandırılması, yüksek erişilebilirlik ve kapasite planlaması, performans optimizasyonu ile ileri seviye sorun giderme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
5. Kurumsal kablosuz ağların; erişim noktaları ve kablosuz ağ kontrol sistemleri kullanılarak kapsama alanı, kullanıcı yoğunluğu, kapasite, güvenlik, dolaşım ve yüksek erişilebilirlik gereksinimleri doğrultusunda tasarlanması, kurulması, yapılandırılması, mevcut ağ altyapısıyla bütünleştirilmesi ve yönetilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
6. NAC (Network Access Control) çözümlerinin; kullanıcı, cihaz ve erişim türlerine göre kimlik doğrulama, yetkilendirme, profil oluşturma, politika uygulama, ağ segmentasyonu ve olay müdahalesi gereksinimleri doğrultusunda tasarlanması, kurulması, mevcut ağ altyapısıyla bütünleştirilmesi ve yönetilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
7. Wireshark, tcpdump, TShark ve benzeri araçları kullanarak ağ trafiği ve protokol analizi yapabilmek; paket kaybı, gecikme, MTU/MSS uyumsuzluğu, asimetrik yönlendirme, oturum ve uygulama kaynaklı ağ sorunlarını tespit edip kök neden analizi gerçekleştirebilecek düzeyde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
8. LAN, WAN ve WLAN mimarileri; TCP/IP, IPv4 ve IPv6 adresleme; sanal özel ağlar (VPN), SSL/TLS, dinamik yönlendirme protokolleri ve IEEE 802.1X tabanlı erişim kontrolü konularında, kurumsal ölçekte tasarım, entegrasyon, yüksek erişilebilirlik, güvenlik, kapasite planlama ve ileri seviye sorun giderme yapabilecek düzeyde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
9. Veri merkezi ağ altyapılarının; yüksek erişilebilirlik, yedeklilik, ölçeklenebilirlik, segmentasyon, performans ve iş sürekliliği gereksinimleri doğrultusunda tasarlanması, mevcut sistemlerle bütünleştirilmesi, kapasite planlamasının yapılması ve işletilmesi konularında ileri düzey bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

10. Kurumsal ağlarda yönlendirme, anahtarlama ve kablosuz ağ altyapılarının yapılandırılması, yönetilmesi, performans ve kapasite açısından optimize edilmesi, yüksek erişilebilirliğinin sağlanması ve ileri seviye sorunlarının giderilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
11. SNMP, Syslog, NetFlow, sFlow, IPFIX ve benzeri yöntemler kullanılarak ağ altyapısının erişilebilirlik, performans, kapasite ve güvenlik açısından izlenmesi; eşik ve alarm mekanizmalarının oluşturulması, eğilim ve kapasite analizlerinin yapılması ve teknik/yönetsel raporların hazırlanması konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
12. Belgeleme ve düzenli raporlamaya önem veriyor olmak,
13. Aşağıdaki sertifikalardan en az bir veya birkaçına sahip olduğunu belgelemek;
    i. Cisco Certified Network Professional (CCNP) Enterprise veya CCNP Security,
    ii. Fortinet NSE 4 – FortiOS Administrator veya üstü NSE sertifikası (geçerliliği devam eden FCP/FCSS – Network Security/Secure Networking sertifikaları dahil),
    iii. Palo Alto Networks Certified Next-Generation Firewall Engineer (NGFW Engineer) veya geçerliliği devam eden Palo Alto Networks Certified Network Security Engineer (PCNSE),
    iv. F5 Certified Technology Specialist (F5-CTS) – BIG-IP LTM veya BIG-IP ASM.

b. Kıdemli CBS Yazılım Geliştirme Uzmanı (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)

1. Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda en az 10 (on) yıllık mesleki tecrübeye sahip olduğunu belgelemek, bu sürenin en az 5 (beş) yılının coğrafi bilgi sistemleri (CBS) yazılımlarının tasarımı ve geliştirilmesi süreçlerinde geçtiğini belgelemek,
2. .NET, .NET Core, ASP.NET MVC, ASP.NET Core teknolojilerinden en az birinin ve açık kaynak kodlu CBS bileşenlerinden (GeoServer, MapServer, QGIS Server, PostGIS, GDAL/OGR, OpenLayers, Leaflet) en az birinin kullanıldığı, en az 10.000 (on bin) kullanıcılı en az bir kurumsal CBS yazılımı projesinde geliştirici olarak görev aldığını belgelemek,
3. OpenLayers veya Leaflet kütüphanelerinden en az birini kullanarak web tabanlı harita uygulaması geliştirmiş olmak,
4. GeoServer veya ArcGIS Enterprise (ArcGIS Server) üzerinden harita ve detay (feature) servisleri yayımlamış ve bu servisleri kullanan uygulama geliştirmiş olmak,
5. OGC web servis standartlarına (WMS, WMTS, WFS/WFS-T) uygun servisleri kullanarak veya yayımlayarak uygulama geliştirmiş olmak, OGC API (Features, Tiles) standartları hakkında bilgi sahibi olmak,
6. Açık kaynak kodlu CBS yazılım ve kütüphaneleri (QGIS, GDAL/OGR, PROJ, GEOS, NetTopologySuite vb.) hakkında bilgi sahibi olmak,
7. Vektör ve raster coğrafi veri formatları (GML, GeoJSON, Shapefile, KML, GeoPackage, GeoTIFF/COG) ile vektör karo (MVT) yapıları hakkında bilgi sahibi olmak,
8. Koordinat referans sistemleri, datum ve projeksiyon dönüşümleri (ITRF96/TUREF, ED50, WGS84; 3 derecelik TM ve UTM projeksiyonları; EPSG tanımları) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
9. Büyük hacimli mekânsal verinin web üzerinden performanslı sunulması (karo önbellekleme, vektör karolar, ölçeğe bağlı gösterim, mekânsal indeks kullanımı) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

10. Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
11. Kullanıcı kimliklendirme ve yetkilendirme yöntem ve teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
12. Yazılım geliştirme yaşam döngüsü (SDLC) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
13. Güvenli yazılım geliştirme standartları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
14. Yüksek erişilebilirlik ve yüksek performans özelliklerine sahip yazılım sistemlerinin geliştirilmesinde, mimari tasarım faaliyetlerinde görev almış olmak,
15. Javascript framework kütüphanelerinden en az birinde (React, Angular, Node.js, Vue) ve CSS3, HTML5 gibi web teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
16. MS SQL ve/veya PostgreSQL veri tabanları ile uygulama geliştirmiş, ileri seviyede SQL konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
17. Web servisleri (SOAP, WCF, REST) teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
18. Nesne yönelimli programlama, SOLID prensipleri, veri yapıları, algoritmalar, çok katmanlı yazılım mimarileri ve tasarım kalıpları (design patterns) hakkında bilgi sahibi olmak,
19. Yazılım test teknikleri ve metodolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
20. Team Foundation Server (TFS), Git gibi konfigürasyon/değişiklik kod yönetim sistemlerinden en az biri hakkında tecrübe sahibi olmak,
21. Kuyruklama sistemlerinin kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
22. Dağıtık ön bellek sistemlerinin kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
23. DevOps ve CI/CD süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
24. Analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak,
25. Ekip çalışmasına uygun, çözüm odaklı, disiplinli ve gelişime açık olmak,
26. Tercihen, uydu görüntüsü, ortofoto ve diğer raster verilerin işlenmesi ve web üzerinden sunulması ile uzaktan algılama analizleri (NDVI gibi bitki örtüsü indeksleri, değişim tespiti vb.) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
27. Tercihen, arazi örtüsü/arazi kullanımı veya parsel tabanlı mekânsal verilerin yönetildiği kurumsal CBS projelerinde görev almış olmak,
28. Tercihen, 7221 sayılı Coğrafi Bilgi Sistemleri Hakkında Kanun, Türkiye Ulusal Coğrafi Bilgi Sistemi (TUCBS) veri tema standartları ve INSPIRE ilkeleri hakkında bilgi sahibi olmak.

c. Yazılım Uzmanı (5 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

1. Yazılım tasarımı ve geliştirilmesi süreçlerinde en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip olduğunu belgelemek,
2. .NET, .NET Core, ASP.NET MVC, ASP.NET Core teknolojilerinden en az birinin kullanıldığı, en az 10.000 (on bin) kullanıcılı en az bir kurumsal yazılım projesinde geliştirici olarak görev aldığını belgelemek,
3. Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

4. Kullanıcı kimliklendirme ve yetkilendirme yöntem ve teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
5. Yazılım geliştirme yaşam döngüsü (SDLC) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
6. Güvenli yazılım geliştirme standartları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
7. Yüksek erişilebilirlik ve yüksek performans özelliklerine sahip yazılım sistemlerinin geliştirilmesinde, mimari tasarım faaliyetlerinde görev almış olmak,
8. Javascript framework kütüphanelerinden en az birinde (React, Angular, Node.js, Vue) ve HTML5 ile CSS3 gibi web teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
9. MS SQL ve/veya PostgreSQL veri tabanları ile uygulama geliştirmiş, ileri seviyede SQL konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
10. Web servisleri (SOAP, WCF, REST) teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
11. Nesne yönelimli programlama, SOLID prensipleri, veri yapıları, algoritmalar, çok katmanlı yazılım mimarileri ve tasarım kalıpları (design patterns) hakkında bilgi sahibi olmak,
12. Yazılım test teknikleri ve metodolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
13. Team Foundation Server (TFS), Git gibi konfigürasyon/değişiklik kod yönetim sistemlerinden en az biri hakkında tecrübe sahibi olmak,
14. Tercihen, kuyruklama sistemlerinin kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
15. Tercihen, dağıtık ön bellek sistemlerinin kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
16. Tercihen, DevOps ve CI/CD süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
17. Analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak,
18. Ekip çalışmasına uygun, çözüm odaklı, disiplinli ve gelişime açık olmak.

d. Sistem Uzmanı (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

1. En az 5.000 (beş bin) kullanıcılı bir sistem altyapısında sistem uzmanı, sistem yöneticisi veya sistem mühendisi olarak en az 3 (üç) yıllık mesleki tecrübeye sahip olduğunu belgelemek,
2. Linux işletim sistemlerinin (RHEL, Rocky Linux, Debian, Ubuntu, Pardus vb.) kurulumu, yönetimi ve sorun giderme konularında deneyim sahibi olmak.
3. Docker, Podman veya benzeri container teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak.
4. Kubernetes platformlarının kurulumu, yönetimi ve işletimi konularında deneyim sahibi olmak.
5. VMware, Proxmox, Nutanix veya benzeri sanallaştırma teknolojileri konusunda deneyim sahibi olmak.
6. Prometheus, Grafana, Zabbix veya benzeri izleme ve performans takip sistemleri konusunda deneyim sahibi olmak.
7. NVIDIA GPU tabanlı sunucuların ve yapay zekâ altyapılarında kullanılan GPU kümelerinin yönetimi, işletimi ve performans takibi konularında bilgi sahibi olmak.
8. Veri merkezi ağ teknolojileri, TCP/IP, VLAN, DNS ve DHCP hakkında bilgi sahibi olmak.
9. Bash, Python veya benzeri araçlarla otomasyon geliştirme konusunda deneyim sahibi olmak,

10. Sistem performans analizi ve iyileştirme, kapasite planlama, log inceleme ve sorun giderme konularında deneyim sahibi olmak,
11. Ansible, Terraform gibi altyapı otomasyonu araçları ile GitLab CI/CD, Jenkins gibi CI/CD araçlarından en az biri hakkında bilgi sahibi olmak,
12. Veri depolama üniteleri ile SAN anahtarlarının (Cisco MDS, Brocade vb.) yönetimi, yapılandırılması ve sorun giderilmesi konularında bilgi sahibi olmak,
13. Yedekleme ve yedekten geri dönme sistemleri ile yazılımları (Veeam, Commvault, NetBackup vb.) konusunda bilgi sahibi olmak,
14. Analitik düşünme, problem çözme ve ekip çalışması yetkinliklerine sahip olmak.
15. Tercihen, Linux sistem yönetimi, konteyner/Kubernetes, sanallaştırma veya GPU altyapıları alanlarında ulusal veya uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalara sahip olmak (LPIC-1, LPIC-2, LPIC-3, LFCS, CompTIA Linux+, RHCSA, RHCE, RHCA, CKA, VMware Certified Professional (VCP), Nutanix Certified Professional (NCP), NVIDIA-Certified Associate/Professional (AI Infrastructure) vb.),

e. Ağ Uzmanı (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

1. En az 5.000 (beş bin) kullanıcılı kurumsal bir ağ altyapısında ağ uzmanı, ağ mühendisi veya ağ yöneticisi olarak en az 3 (üç) yıllık mesleki tecrübeye sahip olduğunu belgelemek,
2. Kurumun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları doğrultusunda; ölçeklenebilirlik, yüksek erişilebilirlik, güvenlik, performans ve iş sürekliliği esaslarını gözeterek kurumsal ağ mimarilerinin tasarlanması, planlanması, standartlaştırılması ve mevcut sistemlerle entegrasyonu konularında bilgi sahibi olmak.
3. Kurumsal ağlarda kullanılan omurga, dağıtım ve erişim anahtarlarının mimari tasarımı, konumlandırılması, yapılandırılması, yüksek erişilebilirlik ve kapasite planlaması, performans optimizasyonu ile ileri seviye sorun giderme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
4. Kurumsal kablosuz ağların; erişim noktaları ve kablosuz ağ kontrol sistemleri kullanılarak kapsama alanı, kullanıcı yoğunluğu, kapasite, güvenlik, dolaşım ve yüksek erişilebilirlik gereksinimleri doğrultusunda tasarlanması, kurulması, yapılandırılması, mevcut ağ altyapısıyla bütünleştirilmesi ve yönetilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
5. Firewall (Güvenlik Duvarı), VPN ve SSL teknolojilerinin yönetimi, konfigürasyonu ve güvenliği konularında tecrübe sahibi olmak,
6. NAC (Network Access Control) çözümlerinin; kullanıcı, cihaz ve erişim türlerine göre kimlik doğrulama, yetkilendirme, profil oluşturma, politika uygulama, ağ segmentasyonu ve olay müdahalesi gereksinimleri doğrultusunda tasarlanması, kurulması, mevcut ağ altyapısıyla bütünleştirilmesi ve yönetilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
7. Wireshark, tcpdump, TShark ve benzeri araçları kullanarak ağ trafiği ve protokol analizi yapabilmek; paket kaybı, gecikme, MTU/MSS uyumsuzluğu, asimetrik yönlendirme, oturum ve uygulama kaynaklı ağ sorunlarını tespit edip kök neden analizi gerçekleştirebilecek düzeyde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. LAN, WAN ve WLAN mimarileri; TCP/IP, IPv4 ve IPv6 adresleme; sanal özel ağlar (VPN), SSL/TLS, dinamik yönlendirme protokolleri ve IEEE 802.1X tabanlı erişim kontrolü konularında, kurumsal ölçekte tasarım, entegrasyon, yüksek erişilebilirlik, güvenlik, kapasite planlama ve ileri seviye sorun giderme yapabilecek düzeyde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

9. Veri merkezi ağ altyapılarının; yüksek erişilebilirlik, yedeklilik, ölçeklenebilirlik, segmentasyon, performans ve iş sürekliliği gereksinimleri doğrultusunda tasarlanması, mevcut sistemlerle bütünleştirilmesi, kapasite planlamasının yapılması ve işletilmesi konularında bilgi sahibi olmak,
10. Kurumsal ağlarda yönlendirme, anahtarlama ve kablosuz ağ altyapılarının yapılandırılması, yönetilmesi, performans ve kapasite açısından optimize edilmesi, yüksek erişilebilirliğinin sağlanması ve ileri seviye sorunlarının giderilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
11. SNMP, Syslog, NetFlow, sFlow, IPFIX ve benzeri yöntemler kullanılarak ağ altyapısının erişilebilirlik, performans, kapasite ve güvenlik açısından izlenmesi; eşik ve alarm mekanizmalarının oluşturulması, eğilim ve kapasite analizlerinin yapılması ve teknik/yönetsel raporların hazırlanması konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
12. Belgeleme ve düzenli raporlamaya önem veriyor olmak,
13. Tercihen, aşağıdaki sertifikalardan en az birine sahip olmak:
    i. Cisco Certified Network Associate (CCNA, 200-301),
    ii. Cisco Certified Network Professional (CCNP) Enterprise veya CCNP Security,
    iii. Fortinet NSE 4 – FortiOS Administrator veya üstü NSE sertifikası (geçerliliği devam eden FCP/FCSS – Network Security/Secure Networking sertifikaları dahil),
    iv. Palo Alto Networks Network Security Professional, Network Security Analyst veya Next-Generation Firewall Engineer (geçerliliği devam eden PCNSE dahil),
    v. F5 Certified Administrator, BIG-IP (F5-CA) veya F5 Certified Technology Specialist (F5-CTS) – BIG-IP LTM/ASM.

f. Risk ve Uyum Uzmanı (2 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

1. Bilgi teknolojileri ve bilgi güvenliği süreç analizi ve tasarımı, dokümantasyon, araştırma, risk yönetimi, denetim ve uyum süreçlerinin yürütülmesi konusunda en az 3 (üç) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,
2. Kurumsal risk yönetimi, bilgi güvenliğine ilişkin mevzuata uyum süreçleri ve uluslararası iyi uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmak,
3. Uluslararası bilgi güvenliği ve iş sürekliliği standartları (ISO/IEC 27001, ISO 22301), yapay zekâ yönetim sistemi standardı (ISO/IEC 42001), Siber Güvenlik Başkanlığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi, 7545 sayılı Siber Güvenlik Kanunu, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve 5651 sayılı Kanun konularında bilgi sahibi olmak,
4. Veri sınıflandırma, veri güvenliği, tehdit ve zafiyet yönetimi, siber olay yönetimi, kamu güvenlik standartları konularında bilgi sahibi olmak,
5. Belgeleme ve düzenli raporlamaya önem veriyor olmak,
6. ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi İç Tetkikçi veya Başdenetçi (Lead Auditor) eğitimini başarıyla tamamladığını gösteren sertifikalardan en az birine sahip olduğunu belgelemek,
7. Tercihen, ISO/IEC 27001 veya diğer güvenlik standartları kapsamında dönüşüm/kurulum projelerinde aktif rol almış olmak,
8. Tercihen, bilgi güvenliği yönetimi, risk yönetimi, BT yönetişimi ve bilgi sistemleri denetimi alanlarında ulusal veya uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalara sahip olmak (ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27701, ISO/IEC 42001 veya ISO 22301 Başdenetçi Sertifikası, SPL Bilgi Sistemleri Bağımsız

Denetim Lisansı, TSE Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Denetçi veya Başdenetçi Sertifikası, ISACA CISA vb.).

g. Siber Güvenlik Uzmanı (2 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

1. Siber güvenlik alanında en az 3 (üç) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,
2. ISO 27001, COBIT, NIST CSF, MITRE ATT&CK ve benzeri bilgi güvenliği standartları/çerçeveleri konusunda bilgi sahibi olmak,
3. Güvenlik yapılarının tasarımı, planlaması ve entegrasyonu konularında bilgi sahibi olmak,
4. Ağ üzerinde trafik ve protokol analizi yapabilen (wireshark, tcpdump, zeek gibi) yazılımlar konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
5. Yerel Alan Ağı (LAN), TCP/IP, IPv4, IPv6, Geniş Alan Ağı (WAN), Kablosuz Yerel Alan Ağı (WLAN), Sanal Özel Ağ (VPN), SSL, Dinamik Yönlendirme Protokolleri, IEEE 802.1x ağ teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
6. Güvenlik Duvarı (Firewall), IPS, IDS, Antivirüs, DLP ve İçerik Filtreleme ve Yük Dengeleyici teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
7. Microsoft Windows Server, Microsoft Exchange Server, Active Directory, DNS, DHCP, NPS, WSUS, File Server, Certification Authority, Microsoft System Center Configuration Manager konularında bilgi sahibi olmak,
8. Powershell ve Linux shell scripting konusunda bilgi sahibi olmak,
9. Windows ve Linux fiziksel ve sanal sunucu ortamları ile sanallaştırma sistemlerinde sorun çözme, güvenlik sıkılaştırması ve log inceleme konularında tecrübeye sahip olmak,
10. Merkezi iz kaydı sistemleri (SIEM) yönetimi konusunda bilgi sahibi olup siber olayların tespiti için korelasyon yönetimi yapabilecek tecrübeye sahip olmak,
11. Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) işletim süreçleri konusunda bilgi sahibi olmak,
12. Zafiyet yönetimi ve zafiyetlerin giderilmesi konusunda bilgi sahibi olmak,
13. Sızma (penetration) testi konusunda ve zafiyet tarama araçları hakkında tecrübe sahibi olmak,
14. Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulum, yönetim ve dokümantasyon konularında bilgi sahibi olmak,
15. Adli bilişim konusunda bilgi sahibi olmak,
16. Teknik şartname oluşturma konusunda bilgi sahibi olmak,
17. Belgeleme ve düzenli raporlamaya önem veren, esnek çalışma saatlerine ve yoğun iş temposuna uyum sağlayabilir olmak,
18. Tercihen; sızma testi, siber olay müdahalesi, SOC, adli bilişim ve ağ güvenliği alanlarında ulusal veya uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalara sahip olmak (TSE Sertifikalı veya Kıdemli Sızma Testi Uzmanı, OSCP, OSWE, GPEN, GXPN, GWAPT, GCIH, LPT (Master), CCNP Security vb.).

II. İSTENİLEN BELGELER

a) Fotoğraflı, iş tecrübesini gösterir detaylı özgeçmiş

- *Adayın kısa özgeçmişi, e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında 'Diğer Bilgiler' bölümüne yüklenecektir.*

b) Adli Sicil Kaydını gösterir belge

- *e-Devlet Adli Sicil Kaydı Sorgulama sayfasından barkodlu belge, e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında 'Diğer Bilgiler' bölümüne yüklenecektir.*

c) SGK Hizmet Dökümü

- *e-Devlet SGK Tescil ve Hizmet Dökümü sayfasından barkodlu belge, e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında 'Diğer Bilgiler' bölümüne yüklenecektir.*

ç) GENEL ŞARTLAR başlığının (ç) maddesinde belirtilen mesleki tecrübeyi gösterir belge

- ***Mesleki tecrübenin bilişim personeli olarak geçtiğinin belgelendirilmesi gerekmekte olup**, e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında 'Diğer Bilgiler' bölümüne yüklenecektir.*
- *Mesleki tecrübe sürelerinde **başvurulan pozisyon için aranılan lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.***
- ***Özel sektörde çalışanlar için;***
  - *Barkodlu SGK Hizmet Dökümü ve **firma antetli** (firmaca düzenlen belgede firma kaşesi, firma adresi ve iletişim bilgilerinin bulunması **zorunludur.**) ve firma yetkilisi onaylı fiilen çalıştığı pozisyonu (Bilişim Personeli) gösterir belge*

e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında 'Diğer Bilgiler' bölümüne yüklenecektir.

- ***Kamu kurumlarında çalışanlar için;***
  - *Barkodlu SGK Hizmet Dökümü veya HİTAP Hizmet Dökümü ve*
  - *Çalıştıkları kurumdan alınacak fiilen çalıştığı pozisyonu (Bilişim Personeli) gösterir kurum mühürlü ve imzalı resmi antetli belge veya,*
  - *Elektronik imzalı e-belge ile istenilen tecrübeyi ispatlayacak işveren veya yönetici tarafından onaylanmış belge*

e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında 'Diğer Bilgiler' bölümüne yüklenecektir.

d) GENEL ŞARTLAR başlığının (d) bendinde belirtilen, güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini gösterir belge

- *En az 2 dönem programlama dersinin alındığını gösterir transkript, katılım/sınav sertifikası vb. tek bir sayfa olacak şekilde hazırlanarak, e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında 'Diğer Bilgiler' bölümüne yüklenecektir.*

e) Her bir pozisyon için ÖZEL ŞARTLAR'da istenilen sertifikalar ile mesleki tecrübe veya deneyimi gösteren belgeler

- *Sertifikalar ve belirtilen belgelerin detaylı listesi tek bir doküman halinde hazırlanarak, e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında 'Diğer Bilgiler' bölümüne yüklenecektir.*

III. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ ve TARİHİ

Adaylar, ilan edilen pozisyonlardan sadece bir tanesine başvurabilecektir. Adaylar, başvurularını, ilanda belirtilen belgelerin eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulmasıyla birlikte, **22.10.2026 – 06.11.2026** tarihleri arasında e-Devlet aracılığıyla Kariyer Kapısı (https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim) üzerinden giriş

yaparak elektronik ortamda yapacaktır. Adaylar, başvuru için gerekli belgeleri başvuru sisteminde belirtilen yerlere yükleyeceklerdir. Kariyer Kapısı üzerinden başvuru yapmayan adayların talepleri dikkate alınmayacaktır.

Bu duyuruda belirtilen esaslara uygun olmayan, posta yolu veya şahsen müracaat şeklinde yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Müracaatların sona ermesinden sonra adayın başvuru bilgilerinde kesinlikle değişiklik yapılmayacaktır. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve duyuruda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından adayın kendisi sorumlu olacaktır. Adaylardan gerekli durumlarda; sisteme yüklenen belgelerin asılları istenilebilecektir.

IV. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN DUYURULMASI

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan ve usulüne uygun olarak başvuru yapan adaylardan, 2025 veya 2026 yıllarında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı'nda (KPSS) KPSSP3 puanının yüzde yetmişi *(KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır)* ile son beş yıl içinde İngilizce dilinde yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi sınav puanının *(belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı sıfır olarak değerlendirilecektir)* yüzde otuzunun toplamı esas alınarak her bir pozisyon için ayrı ayrı yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak *(bu sıralamaya göre son sıradaki adayla aynı puanı alan adaylar da sınava katılmaya hak kazanacaklardır)* sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katı aday Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilecek olan sözlü ve uygulamalı sınava çağırılacaktır.

Sözlü ve uygulamalı sınava çağırılacak aday listesi https://www.tarimorman.gov.tr/PERGEM internet sitesinde ilan edilecektir. Adaylar, ilanda belirtilecek adres üzerinden, e-devlet şifreleri ile giriş yaparak sınava girmeye hak kazanıp kazanamadıklarını öğrenebileceklerdir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Sözlü ve uygulamalı sınava katılma hakkını elde edemeyen başvuru sahiplerine ayrıca bir bildirimde bulunulmayacaktır.

Sözlü ve uygulamalı sınava girmeye eksik belge nedeniyle hak kazanamayanlar, sözlü ve uygulamalı sınava girmeye hak kazananların listesi yayımlandıktan sonra yayımlanma tarihi dâhil olmak üzere 3 (üç) iş günü içerisinde btgm.kariyer@tarimorman.gov.tr e-posta adresine imzalı ve taranmış olarak itiraz dilekçesi ile birlikte eksik evrakların gönderilmesi suretiyle itiraz edebilecektir. E-posta ile iletilen evrakların asıllarının Kuruma sözlü ve uygulamalı sınav öncesi ibrazı zorunludur. Süresi içerisinde yapılmayan itirazlar kabul edilmeyecektir. Yapılan itirazlar, evrak inceleme ve değerlendirme komisyonu tarafından 3 (üç) iş günü içerisinde sonuçlandırılacaktır. İtiraz sonuçları https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim adresinde yayımlanacaktır.

Sözlü ve uygulamalı sınava çağırılacak aday listesi, sözlü ve uygulamalı sınava girmeye eksik belge nedeniyle hak kazanamayanların listesi ve itiraz sonuçları https://www.tarimorman.gov.tr/PERGEM internet sitesinde ilan edilecek olan takvimde belirtilen tarihlerde yayımlanacaktır.

V. SINAV KONULARI, ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

Sınav konuları, başvurulan pozisyonlara uygun olarak yukarıdaki genel ve özel şartlarda belirtilen tüm konular ve hususlar olup; sınav, whiteboard ve/veya sanal ortam uygulamasını içerecek şekilde sözlü ve uygulamalı olarak gerçekleştirilecektir.

Sözlü ve uygulamalı sınavda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere yanlarında fotoğraflı ve onaylı

bir kimlik belgesini (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.

Sözlü ve uygulamalı sınav yeri ve tarihi, https://www.tarimorman.gov.tr/PERGEM internet sitesinde ilan edilecektir. Söz konusu ilan, sözlü ve uygulamalı sınav tarihinden en az yedi gün önce yapılacaktır.

VI. SINAVIN DEĞERLENDİRİLMESİ, SONUÇLARIN İLANI VE ATAMA

Sınavda başarılı olabilmek için 100 (yüz) tam puan üzerinden en az 70 (yetmiş) puan almış olmak şarttır. Adaylar, her bir pozisyon için başarı puanlarına göre sıralamaya tabi tutulacak ve en yüksek puanlıdan başlanılarak pozisyon sayısı kadar aday, asil aday olarak belirlenecektir. Puan eşitliği halinde sırasıyla alanında yüksek lisans mezunu olanlar, lisans mezuniyet tarihi önce olanlar ve yaşı daha büyük olanlar öncelikle yerleştirilecektir. Ayrıca asil aday sayısı kadar aday da yedek aday olarak belirlenebilecektir.

Sözlü sınavda başarılı olan adaylara ilişkin duyuru Bakanlığımız https://www.tarimorman.gov.tr/PERGEM internet sitesinden yapılacaktır. Adaylar ayrıca sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

Sözlü ve uygulamalı sınavda başarılı olan ve Bakanlığımız https://www.tarimorman.gov.tr/PERGEM internet sitesinde ilan edilen asil adaylardan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması olumlu sonuçlanan adaylara en geç 5 (beş) iş günü içinde postalanmak suretiyle yapılacak bildirimde, tebligatın yapıldığı tarihten itibaren en geç 10 (on) iş günü içinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve varsa istenecek belgeleri teslim etmek üzere müracaat etmeleri istenir. Kendilerine tebligat yapıldığı halde müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibarıyla on beş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, haklarından feragat etmiş sayılır.

Asil adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilmiş yedek aday bulunması halinde, bunların işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

Ayrıca; herhangi bir işyerinde sigortalı çalışanlar, çalışmış oldukları işyerinden sözleşmeye davet edildikleri tarihten sonra 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17'nci maddesi kapsamında ihbar sürelerinin dolmasını müteakip, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personel ise kanuni istifa süreçlerinin tamamlanmasını müteakip göreve başlayabileceklerdir.

Hakkından feragat eden veya etmiş sayılan asil adayların yerine, ilan edilen yedek adayların işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanacaktır.

Sözlü ve uygulamalı sınav notu 70'in altında olan adaylar boş kadro bulunsa dahi yerleştirmeye tabi tutulmayacaktır.

VII. ÜCRET

Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen brüt sözleşme ücret tavanının katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak, Bakanlık, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

VIII. DİĞER HUSUSLAR

Yabancı dil sınav sonuç belgeleri, belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 (beş) yıl süreyle geçerlidir.

Asil olarak ilan edilen adaylar sözleşme imzalamadan önce, sunmuş oldukları belgelerin asıllarını idareye sunmak zorundadır.

Sözlü ve uygulamalı sınavı kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve sözleşme yapılmaz. Bunların sözleşmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.