TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI
SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ GİRİŞ SINAVI İLANI

Başkanlığımız Veri Yönetişimi Daire Başkanlığı emrinde tam zamanlı olarak istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6 ncı maddesine dayanılarak 31/12/2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" in 8 inci maddesi uyarınca **5 (beş)** Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

Başkanlığımız tarafından gerçekleştirilecek uygulamalı ve sözlü sınava katılacak adayların seçiminde; 2024 veya 2025 Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) P3 puanı ve İngilizce dilinde geçerli bir Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS/e-YDS) veya bu dilde yapılan eş değerliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen diğer yabancı dil sınavlarından alınan yabancı dil puanı esas alınacaktır. (*Yabancı dil sınav sonuç belgeleri, belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 yıl süreyle geçerlidir.)* KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayların KPSS puanları 70 (yetmiş) olarak hesaplanacaktır. Yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyen adayların ise yabancı dil puanları 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.

Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece bir tanesi için başvuru yapabileceklerdir.

1. BAŞVURU ŞARTLARI

1.1. GENEL ŞARTLAR

a. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartları taşımak,

b. Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

c. (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, (aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katına kadar ödenecek pozisyonlara başvuru yapabilirler.)

d. Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 yıllık, diğerleri için en az 5 yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunması, *(Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.)*

e. Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemeleri zorunludur,

f. Erkek adaylar için askerlik ile ilgili terhis, muafiyet veya son başvuru tarihi itibarıyla en az 1 (bir) yıl erteletmiş olmak kaydıyla ilişiği bulunmamak.

1.2. ÖZEL ŞARTLAR

VERİ TABANI UYGULAMA GELİŞTİRME UZMANI
(Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar – 2 Kişi)

1. Kamu veya özel sektörde büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde Veri Mühendisi, ETL Uzmanı, Veri Uzmanı, Veri Ambarı Uzmanı, Veri Tabanı Uzmanı vb. pozisyonlarda en az 3 (üç) yıl deneyim sahibi olmak, *(Belgelenmediği takdirde aday sınava girmeye hak kazanamayacaktır.)*
2. İlişkisel veri tabanları (Oracle, PostgreSQL, MSSQL vb.) konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
3. İlişkisel veri tabanı tasarımı, veri işleme, ileri düzey SQL, SQL Performance Tuning, TSQL, PLSQL konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
4. Oracle veya PostgreSQL veri tabanları üzerinde Stored Procedure tabanlı veri modelleri geliştirmiş olmak,
5. Farklı veri kaynaklarından (JSON, XML, API, veri tabanı vb.) veri toplama, dönüştürme, yükleme ve hedef sistemlere aktarım süreçlerinde uygulamalı deneyim sahibi olmak,
6. ETL (Extract, Transform, Load) süreçleri ve veri entegrasyonu araçları (Talend, Pentaho, Oracle Data Integrator, Informatica vb.) hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
7. OLAP ve OLTP veri modelleri konusunda bilgi sahibi olmak; bu modellere uygun ETL süreçleri geliştirmiş olmak,
8. ETL job'larının oluşturulması, izlenmesi, hata yönetimi ve performans iyileştirmesi konularında deneyimli olmak,
9. Veri modelleme, veri tabanı tasarımı ve optimizasyonu konusunda tecrübeli olmak,
10. Kurumsal veri güvenliği konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
11. Ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve dokümantasyon alışkanlığına sahip olmak,
12. Veri projelerinde temel proje yönetimi bilgisine (süreç takibi, versiyon kontrolü, test senaryosu oluşturma vb.) sahip olmak.

Tercihen;

a. Python, Bash gibi betik dillerinde bilgi sahibi olmak,
b. Büyük hacimli verilerin işlendiği projelerde görev almış olmak,
c. Veri ambarı, veri yönetişimi veya iş zekâsı projelerinde görev almış olmak,
d. ISO 27001 veya KVKK gibi veri güvenliği standartlarına uygunluk hakkında bilgi sahibi olmak.

KIDEMLİ VERİ MÜHENDİSİ UZMANI
(Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar – 1 Kişi)

1. Kamu veya özel sektörde büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde Veri Mühendisi, ETL Uzmanı, Veri Uzmanı, Veri Ambarı Uzmanı, Veri Tabanı Uzmanı vb. pozisyonlarda en az 5 (beş) yıl deneyim sahibi olmak, *(Belgelenmediği takdirde aday sınava girmeye hak kazanamayacaktır.)*
2. Büyük ölçekli veri ambarı projelerinde ve Kurumsal veri ambarı mimarisi tasarımı ve yönetimi konusunda aktif görev almış olmak,

3. Oracle, PostgreSQL, Microsoft SQL Server veya benzeri ilişkisel veritabanı yönetim sistemlerinden en az birinde ileri düzey bilgi ve deneyim sahibi olmak,
4. İleri düzey SQL bilgisine sahip olmak; karmaşık SQL sorgularını geliştirme, analiz etme ve performans optimizasyonu konularında deneyimli olmak,
5. PL/pgSQL ve PL/SQL programlama dillerine ileri düzey veri işleme işlevleri yazmış olmak,
6. Oracle veya PostgreSQL veritabanları üzerinde Stored Procedure tabanlı veri modelleri geliştirmiş olmak,
7. SQL Execution Plan analizi, sorgu optimizasyonu (Query Tuning), indeksleme (Indexing), bölümleme (Partitioning), istatistik yönetimi ve veritabanı performans iyileştirme teknikleri konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
8. Veritabanı tasarımı, veri modelleme (Data Modeling), normalizasyon ve veri mimarisi konularında deneyim sahibi olmak,
9. ETL (Extract, Transform, Load) süreçlerinin tasarımı, geliştirilmesi ve yönetimi konusunda deneyim sahibi olmak,
10. Veri entegrasyonu araçları (Talend, Pentaho, Oracle Data Integrator, Informatica vb.) hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
11. Python programlama dilinde veri işleme, otomasyon ve betik geliştirme konularında deneyim sahibi olmak,
12. R programlama dili ile veri işleme, veri analizi veya istatistiksel hesaplama konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
13. Linux işletim sistemi üzerinde çalışmış olmak ve Bash/Shell Script geliştirme konusunda deneyim sahibi olmak,
14. Git veya benzeri sürüm kontrol sistemlerini etkin olarak kullanmış olmak,
15. Büyük hacimli verilerin işlendiği sistemlerde performans iyileştirme ve optimizasyon çalışmalarında görev almış olmak,
16. İş gereksinimlerini analiz ederek veri tabanı ve veri işleme süreçlerine yönelik teknik çözümler geliştirebilmek,
17. SQL kod incelemesi (Code Review), performans analizi ve teknik danışmanlık faaliyetlerini yürütebilecek bilgi ve deneyime sahip olmak,
18. Analitik düşünme, problem çözme, dokümantasyon hazırlama ve ekip çalışması konularında yetkin olmak,
19. Farklı veri kaynaklarından (JSON, XML, API, veri tabanı vb.) veri toplama, dönüştürme, yükleme ve hedef sistemlere aktarım süreçlerinde uygulamalı deneyim sahibi olmak,
20. OLAP ve OLTP veri modelleri konusunda bilgi sahibi olmak; bu modellere uygun ETL süreçleri geliştirmiş olmak,
21. ETL job'larının oluşturulması, izlenmesi, hata yönetimi ve performans iyileştirmesi konularında deneyimli olmak,
22. Dashboard geliştirme süreçlerinde arka plan veri hazırlama deneyimine sahip olmak,
23. Veri modelleme, veritabanı tasarımı ve optimizasyonu konusunda tecrübeli olmak,
24. Ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve dokümantasyon alışkanlığına sahip olmak,
25. Kurumsal veri güvenliği konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

Tercihen;

a. Büyük veri teknolojileri (Apache Spark, Hadoop, Kafka vb.) hakkında bilgi sahibi olmak,
b. Docker, Kubernetes ve konteyner teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
c. Apache Kafka, Airflow, NiFi gibi veri akış araçlarında deneyim sahibi olmak,

d. İş akışı ve veri orkestrasyonu araçları (Apache Airflow vb.) hakkında bilgi sahibi olmak,
e. Veri yönetişimi, metadata yönetimi ve veri kalite yönetimi konularında bilgi sahibi olmak,
f. Performans izleme ve analiz araçlarını kullanmış olmak,
g. ISO 27001 veya KVKK gibi veri güvenliği standartlarına uygunluk hakkında bilgi sahibi olmak,
h. Yönettiği veya katkı sunduğu projelerde başarı öyküsü bulunan adaylar.

KIDEMLİ YAPAY ZEKA UZMANI
(Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar – 2 Kişi)

1. Kamu veya özel sektörde büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veri işleme, yapay zeka, makine öğrenmesi, doğal dil işleme (NLP), veri madenciliği veya büyük dil modelleri (LLM) alanlarında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, *(Belgelenmediği takdirde aday sınava girmeye hak kazanamayacaktır.)*
2. Python ile uygulama geliştirme ve yaygın veri analizi/makine öğrenmesi kütüphaneleriyle (Pandas, NumPy, Scikit-learn, PyTorch/TensorFlow gibi) çalışma deneyimine sahip olmak,
3. SQL, NoSQL ve vektör veritabanları (PostgreSQL/pgvector vb.) üzerinde sorgulama, modelleme ve optimizasyon konusunda ileri düzey bilgi ve deneyim sahibi olmak,
4. Ajan tabanlı (agentic) yapay zeka sistemleri konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak; çok adımlı görev planlama, araç kullanımı (tool use / function calling), otonom karar verme mekanizmaları ve çoklu ajan orkestrasyonu gibi yaklaşımlara hakim olmak,
5. RAG (Retrieval-Augmented Generation), Prompt Engineering ve MCP (Model Context Protocol) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
6. Açık ağırlıklı büyük dil modellerinin (Qwen, Llama, Mistral vb.) üretim ortamında verimli servis edilmesi ve donanım kısıtları gözetilerek yapılandırılması konusunda proje tecrübesine sahip olmak,
7. Linux işletim sistemleri ve Docker/Kubernetes gibi konteyner teknolojileri konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
8. Yapay zeka uygulamalarında veri güvenliği, gizlilik ve etik ilkeler konusunda bilgi sahibi olmak,
9. Güçlü veri analizi, yorumlama ve veri görselleştirme becerilerine hakim olmak,
10. Yazılım geliştirme metodolojileri ve modelleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
11. Kurumsal yapay zeka ekosistemi kurma ve ölçekleme süreçlerinde tecrübe sahibi, öğrenmeye istekli ve yenilikçi bir yaklaşıma sahip olmak.

Tercihen;
a. Resmî istatistik, kamu verisi veya idari kayıtlarla çalışma deneyimine sahip olmak,
b. SDMX veya resmî istatistik veri standartları bilgisine sahip olmak,
c. Web verilerinin istatistik üretiminde kullanılması veya alternatif veri kaynakları üzerine çalışma deneyimine sahip olmak,
d. Büyük veri platformları (Spark, Hadoop vb.) bilgisine sahip olmak,
e. MLOps ve model yaşam döngüsü yönetimi konusunda bilgili olmak,
f. Ulusal/uluslararası veri, istatistik veya yapay zeka projelerinde görev almış olmak.

2. İSTENİLEN BELGELER - BAŞVURU ŞEKLİ – YERİ – TARİHİ

Genel şartlar başlığında istenilen nitelikler zorunlu şartlardır.

İSTENİLEN BELGELER

1.	Özgeçmiş	Özgeçmiş metinlerindeki kısımlar; başvurulan pozisyon için belirlenen maddelere cevap olacak şekilde ilgili madde ile aynı sırada ve aranan bilgi ve tecrübeler ise detaylandırılarak sunulacaktır. Özel şartlarda belirtilen tecrübeler için belge sunulması ya da tecrübelerin karşılandığının özgeçmişte belirtilmesi gerekmektedir. (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
2.	Mesleki Çalışma Sürelerini Gösteren Belgeler	Çalışılan iş yerinin niteliğine göre alınacaktır. Buna göre: a) Özel sektörde çalışılan süreler için SGK hizmet dökümü, (e-Devlet SGK Tescil ve Hizmet Dökümü sayfasından barkodlu belge) b) Kamu kurumlarında çalışılan süreler için kurumdan alınacak belge, (Mesleki tecrübe sürelerinde sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.) (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
3.	Mesleki Tecrübe Şartını Gösteren Belgeler	Başvurulan pozisyon için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin en az; başvurulan pozisyon ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri gibi bilgileri içeriyor olması gerekmektedir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan yöneticiler, söz konusu hizmetlerde/projelerde birlikte çalışılan diğer yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak imzalanmış ve varsa kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
4.	En Az 2 (İki) Programlama Dilini Bildiğini Gösteren Belgeler	Tamamlanan eğitim veya sertifikalandırma programlarından alınacaktır. Herhangi bir eğitim veya sertifikalandırma programından alınmış bir belge ibraz edemeyen ya da bu kapsamda ibraz ettikleri belgelerde en az 2 (iki) programlama dilini bildiğini gösteremeyen adaylar için mezun oldukları fakültelerden onaylı transkript de kabul edilecektir. Mezun olunan fakültelerce verilen transkript, programlama dillerini açık biçimde belirtmelidir. Aksi durumda bu derslerin içeriği ve hangi programlama dillerinin öğretildiği ile ilgili Bölüm Başkanlığı, Fakülte Dekanlığı ve/veya Üniversite Rektörlüğü tarafından onaylı belge, transkript ile birlikte ayrıca ibraz edilmelidir. (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

5.	KPSS Sonuç Belgesi	**Varsa;** KPSS puanını gösteren belgenin fotokopisi ya da bilgisayar çıktısı. (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
6.	Yabancı Dil Bilgisi Belgesi	**Varsa;** İngilizce dilinde ilgili yabancı dil puanını gösteren belgenin fotokopisi ya da bilgisayar çıktısı. (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
7.	Mezuniyet Belgesi	Yükseköğretim diploması veya geçici mezuniyet belgesinin fotokopisi. (Sistemden otomatik aktarılacaktır, aktarılmaması durumunda yüklenmesi gerekmektedir.)
8.	Sertifikalar	**Varsa;** Başvurulan pozisyon için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgelerdir. Bu belgeler sınavla alınmış olmalıdır. Tüm sertifikalar, verildikleri kuruluşun belirlediği sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle Başkanlığımız tarafından doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması **adayın sorumluluğundadır**. Sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika dikkate alınmayacaktır. (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

Başvurular, **19/08/2026** tarihinde saat 10:00'da başlayıp**, 02/09/2026** tarihinde saat 18:00'da sona erecektir. Başvurular e-Devlet üzerinden **Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı (TÜİK)-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım** hizmeti veya **Kariyer Kapısı internet adresinden (https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim)** elektronik olarak yapılacaktır. Şahsen başvuru alınmayacak olup, posta veya diğer yollarla yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir.

Adaylar, ilan edilen pozisyon için en çok puandan başlanarak "Sözleşmeli Bilişim Personeli" tablosunda yer alan Sınava Çağrılacak Aday Sayısı kolonunda belirtilen sayı kadar aday sınava katılmaya hak kazanacaktır.

Adayların kimlik, mezuniyet, askerlik gibi bilgileri e-Devlet üzerinden ilgili kurumların web servisleri aracılığı ile temin edilecek olup adayların söz konusu bilgilerinde hata mevcut ise başvuru yapmadan önce ilgili kurumlardan gerekli güncelleme/düzeltmeleri yaptırmaları gerekmektedir. Mezuniyet bilgileri otomatik olarak gelmeyen veya gelen bilgilerin hatalı/eksik olduğunu düşünen adaylar, başvuru sırasında güncel bilgilerini (onaylı diploma örneği, mezuniyet belgesi gibi) manuel olarak sisteme pdf formatında yükleyeceklerdir.

Başvuru işleminin süresi içinde hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

Adayların, Kariyer Kapısı platformu tarafından e-Devlet üzerinden otomatik olarak çekilen (kayıtlı ve doğrulanmış) cep telefonu numarası ile e-posta adresi, gerekli hallerde adaylarla irtibat kurulabilmesi bakımından önemli olup, güncel tutulması gerekmektedir.

3. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, KPSS puanının yüzde yetmişi *(KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır)* ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun *(yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.)* toplamı esas alınarak, yapılacak sıralamaya göre yüksek puanlıdan başlanarak pozisyonlara göre alınacak kişi,

pozisyon ve ücret tablosunda belirtilen sıralamaya göre duyurulan boş pozisyonların her birisinden **Veri Tabanı Uygulama Geliştirme Uzmanı, Kıdemli Veri Mühendisi Uzmanı ve Kıdemli Yapay Zeka Uzmanı** için **10 (on)** katı aday arasından seçilecektir. Bu sıralamaya göre her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

Başvuru puan hesaplama yöntemi: [(KPSS P3 PUANI x 0,7) + (Yabancı Dil Puanı x 0,3)]

Uygulamalı ve sözlü sınava, pozisyonlar itibarıyla alınacak sözleşmeli bilişim personeli sayısı kadar başvurunun, sınava girmeye hak kazananın veya sınav sonucunda pozisyonlardan herhangi birinde belirlenen sayıda başarılı olanın olmaması halinde, ihtiyaç durumuna göre pozisyonlar arasında sayısal belirleme ve değişiklik yapma yetkisi Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına aittir.

4. BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI

Genel ve Özel şartları sağlayan adaylarda sınava katılacakların listesi Kurumumuz internet sitesi **www.tuik.gov.tr** adresinde **23/09/2026** tarihinde ilan edilecek olup, adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgilere **Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım (https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim) Platformundan Sınavlarım/Mülakatlarım menüsünden de ulaşabileceklerdir.** Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Sınava katılma hakkını elde edemeyen adaylara herhangi bir bildirimde bulunulmayacaktır.

5. SINAVIN ŞEKLİ, KONUSU, YERİ VE TARİHİ

5.1. Sınavın Şekli ve Başarı

a. Sınav uygulamalı ve sözlü olarak iki oturum şeklinde yapılacaktır. Sınavda başarılı olmak için 100 üzerinden en az 70 puan almış olmak şarttır.

b. Sınav başarı puanlaması uygulamalı sınav %50, sözlü sınav %50 olacak şekilde değerlendirilecektir.

c. Uygulamalı sınav boyunca Kurum tarafından temin edilen bilgisayarlarda internet bağlantısı bulunmayacaktır. Adayların temin edilen bilgisayar ya da diğer herhangi başka bir cihaz ile sınav süresi boyunca internete bağlantı kurması mümkün olmayacaktır.

d. Uygulamalı sınav öncesinde adaylara soruların bulunduğu çıktılar sağlanacak, tüm soruların okunması ve akla gelebilecek soruların sorulması için bir süre verilecektir. Adaylar bu süre boyunca tüm soruları okuyacak ve ardından sorularla ilgili tüm sorularına cevap alabileceklerdir. Soru-Cevap bölümü sonrasında adayların sınav süresi boyunca diğer adayların konsantrasyonu göz önüne alınarak soru sormasına izin verilmeyecektir.

e. Sınavda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere, fotoğraflı bir kimlik belgesini (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) yanlarında bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.

f. Sınav sonuçlarına göre Bilişim Personeli giriş sınavı nihai başarı dereceleri tespit edilecektir. Adaylar nihai başarı derecelerine göre sıralamaya tabi tutulacak ve kontenjan sayısı kadar asil aday, aynı sayıda yedek aday belirlenebilecektir.

5.2. Sınav Konuları

Mesleki bilgiler ve başvurulan pozisyonun uzmanlık konularına uygun olarak yukarıda özel şartlarda belirtilen tüm konular ve hususlardır.

5.3. Sınav Yeri ve Tarihi

Uygulamalı ve sözlü sınav **28/09/2026 – 30/09/2026** tarihleri arasında saat **09:30'da**, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı (**Devlet Mahallesi Necatibey Caddesi No:114 06420 Çankaya /ANKARA**) adresinde yapılacaktır.

6. ÜCRET

Aşağıdaki tabloda da belirtilen pozisyon için; aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının iki ve üç katı olarak belirlenmiştir. Ancak **Kurum Başkanlığı tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.**

Pozisyona göre alınacak kişi sayısı ve sınava çağrılacak aday sayısı

Sıra No	Alınacak Kişi Sayısı	Sınava Çağrılacak Aday Sayısı	Pozisyon	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı
1	2	20	Kıdemli Yapay Zeka Uzmanı	3 Katına Kadar
2	1	10	Kıdemli Veri Mühendisi Uzmanı	3 Katına Kadar
3	2	20	Veri Tabanı Uygulama Geliştirme Uzmanı	2 Katına Kadar
Toplam	5	50		

7. SINAV DEĞERLENDİRME VE SONUÇLARIN İLANI

Yapılacak uygulamalı ve sözlü sınavın sonuçları Kurumumuz internet sitesi **www.tuik.gov.tr** adresinde ilan edilecektir.

Adaylar, sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de takip edebileceklerdir.

Uygulamalı ve sözlü sınavda başarılı olan adaylara yazılı tebligat yapılacaktır.

Gerçeğe aykırı beyanda bulunanların başvuruları geçersiz sayılacak, Hizmet Sözleşmesi yapılmış ve göreve başlamış olsalar dahi sözleşmeleri iptal edilecek, haklarında genel hükümlere göre yasal işlem yapılacaktır.

Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması sonuçları olumsuz olan adaylarla sözleşme yapılmayacaktır. Sözleşme imzalandıktan sonra, işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birinin taşınmadığının anlaşılması halinde ise sözleşme feshedilecektir.

Yukarıda belirtilen durumda olan kişilerin ve asil adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerlerine yedek adaylar arasından başarı sırasına göre yerleştirme yapılacaktır.

8. İLETİŞİM BİLGİLERİ

8.1. Adres bilgileri

Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı Devlet Mahallesi Necatibey Caddesi No:114
06420 Çankaya/ANKARA

8.2. Telefon bilgileri

Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı	
Genel Şartlar ile İlgili Konular İçin	
Personel Daire Başkanlığı	**0 (312) 454 73 56** **0 (312) 454 72 87** **0 (312) 454 72 84** **0 (312) 454 73 31**
Özel Şartlarla İlgili Konular İçin	
Veri Yönetişimi Daire Başkanlığı	**0 (312) 454 84 78**

Kamuoyuna duyurulur.