Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığından:

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı merkez teşkilatında istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6 ncı maddesi ile 31.12.2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik'in 8 inci maddesi uyarınca sözlü sınav başarı sırasına göre yapılacak yerleştirme ile 6 (altı) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

I) BAŞVURU ŞARTLARI

A. GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde sayılan genel şartları taşımak.

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak (Bu kısımda belirtilen bölüm mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katı için başvuru yapabilirler.).

ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçmeyecekler için en az 3 (üç) yıl, 3 (üç) katını geçmeyecekler için en az 5 (beş) yıl ve dört katını geçmeyecekler için en az 7 (yedi) yıl mesleki tecrübeye sahip bulunmak. (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanun'a tabi kadrolu veya aynı Kanun'un 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.)

d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi ve güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,

e) Askerlik durumu bakımından; askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek subay sınıfa geçirilmiş olmak.

f) Hizmetin gerektirdiği nitelikler ile muhakeme, temsil, yeni teknolojileri takip etme, öğrenme ve araştırma, hızlı öğrenme ve kendini geliştirme, analitik ve çözüm odaklı düşünebilme, takım çalışmasına yatkın olma ve iletişim becerisi yüksek olma, yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilme ve belgelemeye (dokümantasyon) önem vererek belgeleme yeteneklerine sahip olmak.

Tablo: Sözleşmeli Bilişim Personeli Pozisyonları

GRUP	SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONU	ADET	SINAVA ÇAĞRILACAK ADAY SAYISI	DENEYİM SÜRESİ	ÜCRET TAVANI
A	PostgreSQL Veritabanı Takım Lideri	1	10	7 Yıl	4 Katına Kadar
B	Kıdemli Java Yazılım Uzmanı	1	10	5 Yıl	3 Katına Kadar
	Kıdemli PostgreSQL Veritabanı Uzmanı	1	10		
	Kıdemli Siber Güvenlik Uzmanı	1	10		
C	Ağ Uzmanı	1	10	3 Yıl	2 Katına Kadar
	Sistem Uzmanı	1	10		

B. ÖZEL ŞARTLAR:

Başvuru genel şartlarına ilave olarak başvurulacak pozisyonlar için aşağıdaki özel şartlar aranacaktır.

A GRUBU:

1. PostgreSQL Veritabanı Takım Lideri (1 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (onbin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde en az 7 (yedi) yıl çalışmış olmak.

b) PostgreSQL veritabanı uzmanı/yöneticisi olarak en az 5 (beş) yıllık iş tecrübesine sahip olmak ve belgelemek.

c) PostgreSQL Sistem Yöneticisi veya PostgreSQL İleri Sistem Yöneticisi eğitimlerinden en az birine katılmış olduğunu belgelemek.

ç) PostgreSQL kurulumu, konfigürasyonu, sürüm yükseltme, yama yönetimi, bakım, yedekleme (Backup - PgBackRest, Barman vb.), geri yükleme (Restore) ve sorun giderme süreçlerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

d) PostgreSQL High Availability (HA), Patroni, Replication, Auto Failover Cluster ve Disaster Recovery (DR) mimarilerinin kurulumu, yönetimi ve işletilmesi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

e) PostgreSQL load balancing ve connection pooling çözümleri (PgPool-II, PgBouncer vb.) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) PostgreSQL izleme (monitoring) araçları (Grafana, Zabbix, Prometheus vb.) ile performans izleme, alarm yönetimi ve entegrasyon süreçlerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

g) PostgreSQL veritabanlarında performans analizi, performans iyileştirme (tuning), normalizasyon, indeks yönetimi, kapasite planlama, kaynak optimizasyonu ve sorun analizi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ğ) PostgreSQL veritabanı güvenliği, kullanıcı ve rol yönetimi, yetkilendirme, audit kayıtları ve güvenlik politikalarının uygulanması konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

h) Veritabanı yedekleme politikalarının oluşturulması, yedeklerin doğrulanması, periyodik geri dönüş (restore) testlerinin yapılması ve iş sürekliliği süreçlerinin yönetilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ı) PostgreSQL ile farklı veritabanı sistemleri arasında veri aktarımı (ETL), veri migrasyonu ve entegrasyon süreçlerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

i) PL/pgSQL kullanarak prosedür, fonksiyon ve trigger geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

j) PostgreSQL veritabanlarında veritabanı oluşturma, şema tasarımı, tablo, indeks, view, trigger, prosedür ve fonksiyon oluşturma, kullanıcı ve rol yönetimi, yetkilendirme ile veri modelleme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

k) Yazılım geliştirme ekiplerinin ihtiyaçları doğrultusunda veritabanı tasarımı, şema değişiklikleri ve performans iyileştirmeleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak..

l) Unix/Linux işletim sistemlerinin (Red Hat Enterprise Linux, Oracle Linux, SUSE Linux, CentOS vb.) kurulumu ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

m) Shell Script ve Python programlama dillerini kullanarak sistem yönetimi ve veritabanı operasyonlarına yönelik otomasyon ve betik (script) geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

n) Ansible kullanarak sistem ve veritabanı kurulum, konfigürasyon ve yönetim süreçlerinin otomasyonunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

o) Teknik ekiplerin koordinasyonu, iş planlaması, görev dağılımı, dokümantasyon ve operasyon süreçlerinin yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

Tercihen;

a) En az 1 (bir) yıl Linux Sistem Yöneticisi olarak görev yapmış olduğunu belgelemek.

b) En az 1 (bir) yıl Python ile yazılım geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

c) PostgreSQL sürüm yükseltme, platform dönüşümü ve veritabanı migrasyonu projelerinde görev almış olmak.

ç) Kubernetes ortamlarında PostgreSQL kurulumu, yönetimi veya işletimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

d) PostgreSQL'in mekânsal veri eklentisi (PostGIS) ve coğrafi veri yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

e) Tableau, SSRS, Oracle BI, SAP Lumira veya benzeri veri görselleştirme araçlarından en az biri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) CI/CD süreçleri, DevOps araçları ve otomasyon altyapıları konusunda bilgi sahibi olmak.

B GRUBU:

1. Kıdemli Java Yazılım Uzmanı (1 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 5.000 (beşbin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak.

b) Java programlama dilinde en az 4 (dört) yıl yazılım geliştirme tecrübesi bulunmak ve belgelemek.

c) J2EE ve Web tabanlı uygulama, JSP/Servlet, JSF, Spring ve EJB (3.X) teknolojilerinden birini kullanarak proje geliştirmiş olmak.

ç) Spring Framework (Spring Security, Spring Boot, Spring Data, Spring MVC, Spring REST) ile kurumsal proje geliştirmede bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

d) İleri seviyede SQL, PL/SQL, stored procedure, function ve RDBMS (EnterpriseDB, PostgreSQL vb.) sistemleri üzerinde J2EE platformunu kullanarak uygulama geliştirme bilgi ve tecrübesine sahip olmak.

e) ORM Teknolojilerinin (Hibernate, JPA) en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) Web Service teknolojileri (SOAP, REST, http, JAX-RS, JAX-WS, JSON, XML) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

g) HTML5, XHTML, CSS, Javascript, Jquery, Ajax gibi temel Web Teknolojileri ile React, Vue veya Angular gibi JavaScript kütüphanelerinin en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ğ) Raporlama araçları (Style Report, Jasper Report) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

h) Versiyon kontrol sistemleri (GIT, SVN) ve DevOps/Proje bağımlılık yönetim araçları (Maven, Gradle) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ı) RabbitMQ, Redis ya da Apache KAFKA gibi kuyruk yönetimi araçlarının kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.Microservice mimarisi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

i) OOP, SOLID prensipler, veri yapıları, algoritmalar, çok katmanlı yazılım mimarileri, UML ve tasarım kalıpları (Design Pattern) konularında bilgi sahibi olmak.

j) Yazılım geliştirme yaşam döngüsü (SDLC) ve Çevik (Agile) yazılım geliştirme süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.

k) JUnit framework'ü, test teknik/metodolojileri ile güvenli yazılım geliştirme, kod güvenliği, kod düzenleme (Refactoring) ve kodlama standartları konularında bilgi sahibi olmak.

l) İş Süreci Takibi yazılımı (Redmine, Jira, Confluence, WebCollab vb.) kullanma konusunda bilgi sahibi olmak.

Tercihen;

a) Java SE, Java EE veya Java ME sertifika kategorilerinin herhangi birinden sertifika sahibi olmak.

b) Docker hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

c) Yapay zekâ destekli kod geliştirme araçlarını (Claude Code, GitHub Copilot, Cursor vb.) kod kalite standartlarını koruyarak etkin kullanma, çıktıları doğrulama (review) ve bu araçları takım iş akışına entegre etme/standart oluşturma konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ç) Yüksek trafikli (High Traffic/High Concurrency) mimariler, Connection Pooling optimizasyonları ve Dağıtık Önbellekleme (Distributed Caching / Redis) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

2. Kıdemli PostgreSQL Veritabanı Uzmanı (1 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 5.000 (beşbin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak.

b) PostgreSQL Veritabanı uzmanı/yöneticisi olarak en az 3 (üç) yıl mesleki tecrübeye sahip olmak ve belgelemek.

c) PostgreSQL Sistem Yöneticisi veya PostgreSQL İleri Sistem Yöneticisi eğitimlerinden en az birine katılmış olduğunu belgelemek.

ç) PostgreSQL kurulumu, konfigürasyonu, sürüm yükseltme, yama yönetimi, bakım, yedekleme (Backup - PgBackRest, Barman vb.), geri yükleme (Restore) ve sorun giderme süreçlerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

d) PostgreSQL High Availability (HA), Patroni, Replication, Auto Failover Cluster ve Disaster Recovery (DR) mimarileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

e) PostgreSQL veritabanlarında performans analizi, performans iyileştirme (tuning), normalizasyon, indeks yönetimi, kapasite planlama ve güvenlik yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) PostgreSQL ile diğer veritabanı sistemleri arasında veri aktarımı (ETL), veri migrasyonu ve entegrasyon süreçlerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

g) İleri seviyede SQL ve PL/pgSQL bilgisine sahip olmak; prosedür (procedure), fonksiyon (function) ve tetikleyici (trigger) geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ğ) PostgreSQL veritabanlarında veritabanı oluşturma, şema tasarımı, tablo, indeks, view, trigger, prosedür ve fonksiyon oluşturma, kullanıcı ve rol yönetimi, yetkilendirme, audit yapılandırmaları ve veri modelleme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

h) Yazılım geliştirme ekiplerinin ihtiyaçları doğrultusunda veritabanı şemalarının tasarlanması, değiştirilmesi ve performans iyileştirmelerinin gerçekleştirilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ı) Linux/Unix işletim sistemlerinde PostgreSQL kurulumu, yönetimi ve işletimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

i) Shell Script kullanarak sistem yönetimi ve veritabanı operasyonlarına yönelik temel otomasyon betikleri geliştirebilecek bilgi düzeyine sahip olmak.

Tercihen;

a) En az 1 (bir) yıl Linux Sistem Yöneticisi olarak görev yapmış olduğunu belgelemek.

b) En az 1 (bir) yıl Python ile yazılım geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

c) PostgreSQL sürüm yükseltme, veritabanı migrasyonu ve platform dönüşümü projelerinde görev almış olduğunu belgelemek.

ç) Ansible veya benzeri otomasyon araçları konusunda bilgi sahibi olmak.

d) Kubernetes ortamlarında PostgreSQL kurulumu veya yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak.

e) PostgreSQL'in mekânsal veri eklentisi (PostGIS) ve coğrafi veri yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak.

f) Veri ambarı modelleme ve tasarımı konusunda bilgi sahibi olmak.

g) Tableau, SSRS, Oracle BI, SAP Lumira veya benzeri veri görselleştirme araçlarından en az biri konusunda bilgi sahibi olmak.

3. Kıdemli Siber Güvenlik Uzmanı (1 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 5.000 (beşbin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak.

b) Güvenlik Duvarı (Firewall), Web Uygulama Güvenlik Duvarı (WAF), IDS/IPS, VPN, Anti-Virüs, Uç Nokta Güvenliği (EDR/XDR), E-posta ve DNS Güvenliği, Web Proxy, Sandbox, DLP ve Yük Dengeleme teknolojilerinin kullanıldığı bir Bilgi İşlem Merkezinde, Ağ veya Sistem Güvenliği alanında en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak ve belgelemek.

c) Certified Information Systems Security Professional (CISSP) eğitimi almış olmak ve belgelemek.

ç) Certified Ethical Hacker (CEH) veya Offensive Security Certified Professional (OSCP) sertifikalarından birine sahip olmak ve belgelemek.

d) Sunucu mimarileri, disk sanallaştırma ve sanallaştırma teknolojilerinin (Vmware, Red Hat Virtualization vb.) güvenliği konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

e) Merkezi iz kaydı (log) ve SIEM (Güvenlik Bilgi ve Olay Yönetimi) sistemlerinin yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) Yerel Alan Ağ (LAN), Geniş Alan Ağ (WAN), Kablosuz Ağlar (WLAN), TCP/IP, IPv4-IPv6, SSL/TLS ağ teknolojileri ile Erişim Noktası (Access Point) kontrol cihazlarının yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

g) IEEE 802.1x ağ teknolojileri, RADIUS ve NAC (Network Access Control) sistemleri ve donanımları hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ğ) Ağ üzerinde trafik/protokol analizi yapabilen uygulamalar (Wireshark, tcpdump, netcat vb.) ile ağ performansını izleme ve kapasite planlaması konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

h) Sızma (penetration) ve stres testleri ile zafiyet tarama araçlarının (Nexpose, Nessus, Acunetix, Netsparker, vb.) kullanımında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ı) Statik/dinamik kod analizi (Fortify, Sonarqube, Checkmarx, AppScan vb.) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

i) Unix, Linux, FreeBSD/OpenBSD ve Windows işletim sistemleri bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

j) Veritabanı sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak.

Tercihen;

a) CISM (Certified Information Security Manager) veya CISA (Certified Information Systems Auditor) sertifikalarından birine sahip olmak.

b) Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulumu veya işletilmesinde görev almış olmak.

c) Bulut güvenliği (Cloud Security) mimarileri konusunda tecrübe sahibi olmak.

C GRUBU:

1. Ağ Uzmanı (1 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 1.000 (bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak ve bu sürenin en az 2 (iki) yılını Ağ Yöneticisi (Network Admin) veya Ağ Uzmanı olarak geçirdiğini belgelemek.

b) CCNA (Cisco Certified Network Associate) veya CCT sertifikalarına sahip olmak ve belgelemek.

c) H3C, Brocade, Cisco, Alcatel, Enterasys, Huawei veya Juniper markalarının en az birinden eğitim almış olduğunu belgelemek.

ç) Yedeklilik mimarileri ve yüksek erişilebilirlik protokolleri (HSRP, VRRP, GLBP) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

d) Yerel Alan Ağ (LAN), Geniş Alan Ağ (WAN), Kablosuz Ağlar (WLAN), TCP/IP, IPv4-IPv6, Ethernet ve Layer-2/Layer-3 teknolojileri ile Routing, Switching ve Wireless yapılandırma konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

e) Sanal Özel Ağ (Layer-2/Layer-3 VPN), SSL/TLS, DNS, DHCP, Proxy, IEEE 802.1x, NAC ve TACACS gibi ağ erişim ve denetim teknolojilerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) Ağ izleme (Network Monitoring) araçlarının kurulumu/yönetimi ile ağ üzerinde trafik ve protokol analizi yapabilen (Wireshark, tcpdump, netcat vb.) uygulamalar konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

g) Unix ve Linux işletim sistemleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ğ) Güvenlik sistemleri (IDS/IPS, Firewall, WAF, Load Balancer, Antivirüs, Web Gateway, DDoS, E-mail Gateway vb.) hakkında bilgi sahibi olmak.

h) Dinamik Yönlendirme Protokolleri (BGP, OSPF), MPLS, NAT, P2P Metro Ethernet ve Noktadan Noktaya WAN devre teknolojilerinde bilgi sahibi olmak.

ı) Yazılım Tanımlı Ağlar (SDN) veya temel ağ otomasyonu (Python, Ansible vb.) konularında bilgi sahibi olmak.

Tercihen;

a) CCNP (Cisco Certified Network Professional) veya eşdeğer düzeyde uzmanlık sertifikasına sahip olmak.

2. Sistem Uzmanı (1 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 1.000 (bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak ve bu sürenin en az 2 (iki) yılını Sanallaştırma veya Linux işletim sistemleri yönetiminde geçirdiğini belgelemek.

b) Red Hat Certified System Administrator (RHCSA), LPIC-1 (Linux Professional Institute Certification) veya VMware Certified Professional (VCP) sertifikalarından en az birine sahip olduğunu belgelemek.

c) Microsoft Windows Sunucu ailesinin (2012-2025) kurulum, yapılandırma, bakım ve izleme süreçlerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ç) Unix / Linux işletim sistemleri ve türevlerinde (Oracle Enterprise Linux, Suse Linux, Red Hat vb.) kurulum, optimizasyon, kapasite planlama, kullanıcı yönetimi, performans artırımı, sorun çözme, kurtarma, log inceleme ve güvenlik konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

d) Sunucu Sanallaştırma platformlarının (VMware, Proxmox, oVirt, KVM, OpenStack) en az birinde kurulum ve yönetim konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

e) Perl, Python, Shell veya Bash Scripting dillerinin en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) Depolama birimleri (SAN, VSAN), Fiziksel/Sanal sunucu kümeleme (Cluster - Linux ve Windows) yapılandırmaları ile bu sistemlerdeki arıza/performans problemlerini çözebilme konusunda bilgi sahibi olmak.

g) Active Directory, GPO, DNS, DHCP, WSUS, File Server, Certification Authority (CA), İstemci Yönetimi (Endpoint Configuration Manager) ve Microsoft SCOM (2012 ve üstü) sistemlerinin yönetiminde bilgi sahibi olmak.

ğ) Uygulama ve Web sunucularının (IIS, Apache, Nginx vb.) kurulumu, yapılandırılması, yönetimi ve performans analizi/izleme (monitoring) süreçleri konusunda bilgi sahibi olmak.

h) Yedekleme sistemlerinin yönetimi ile işletim sistemi imajlarının (Windows 10-11, açık kaynak Pardus vb.) hazırlanarak dağıtımı konularında bilgi sahibi olmak.

ı) Açık kaynak e-posta sistemleri (tercihen Zimbra) ve e-posta protokolleri (SMTP, IMAP, POP3, SPF, DKIM, DMARC) hakkında bilgi sahibi olmak.

i) Proxy, Firewall (Güvenlik Duvarı), IPS, IDS, İçerik Filtreleme ve Load Balancer (Yük Dengeleme) teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak.

Tercihen;

a) Microsoft (MCSA, MCSE, MCP) veya Linux (LFCS, LFCE, RHCE) sertifikalarından en az birine sahip olmak ve belgelemek.

b) Replikasyon, İş Sürekliliği, Felaketten Kurtarma (Disaster Recovery) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

c) Konteyner mimarileri (Docker vb.) ve konteyner orkestrasyonu (Kubernetes vb.) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

II) SİSTEME YÜKLENMESİ GEREKEN BELGELER

a) **Fotoğraflı ve detaylı özgeçmiş:** Fotoğraflı ve detaylı bir şekilde pdf formatında hazırlanan özgeçmiş başvuru esnasında yüklenmesi gerekecektir. (İlgili belge e-Devlet üzerinde Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir. Bu alana özgeçmiş dışında başka evrak yüklenmeyecektir.)

b) **Mezuniyet Belgesi:** Mezuniyet bilgileri e-Devlet üzerinde Yükseköğretim Kurumundan otomatik olarak gelmektedir. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranılan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, e-Devlet başvurusu sırasında "Diğer Belgeleriniz" aşaması altında bulunan "Denklik Belgesi" alanına ilgili dokümanı pdf formatında mutlaka yüklemeleri gerekmektedir.

c) **Yabancı Dil Puanına İlişkin Belge:** Varsa, son başvuru tarihi itibariyle geçerliliği bulunan İngilizce dilinde YDS/e-YDS puanı e-Devlet üzerinden Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezinden (ÖSYM) otomatik olarak gelmektedir. Ancak İngilizce dilinde YDS/e-YDS denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen diğer yabancı dil sınavına ilişkin belgenin e-Devlet Başvurusu sırasında "Diğer Belgeleriniz" aşaması altında bulunan "Denklik Belgesi" alanına ilgili dokumanı pdf formatında mutlaka yüklenmesi gerekmektedir.

ç) **Mesleki Tecrübe Süresini Gösteren Belgeler**

Çalışılan iş yerinin niteliğine göre alınacaktır. Buna göre:

- Özel sektörde çalışılan süreler için barkodlu SGK hizmet dökümü,
- Kamu kurumlarında çalışılan süreler için kurumdan alınacak belge, (*Mesleki çalışma sürelerini gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın söz konusu tecrübesi dikkate alınmayacaktır. **Mesleki tecrübe sürelerinde; lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.** Son başvuru tarihi itibari ile mesleki tecrübe süresini doldurmuş olması gerekmektedir.)

* Mesleki çalışma sürelerini gösteren belgeler e-Devlet SGK Tescil ve Hizmet Dökümü sayfasından barkodlu belge veya kurumdan alınacak belge e-Devlet üzerinde Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir.)

d) **Mesleki Tecrübe Şartını Gösteren Belgeler:**

Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren ve hakim olunması istenen alanlar, belgelenmesi istenen konular ile birlikte **tecrübe sahibi olunması istenen alanlarda** bu durumu gösteren belgelerin en az; başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri gibi bilgileri içeriyor olması gerekmektedir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan yöneticiler, söz konusu hizmetlerde/projelerde birlikte çalışılan diğer yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak imzalanmış ve varsa kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve

belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. Sadece ilgili kurum/kuruluşta çalıştığını gösteren, içeriğinde başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri gibi bilgileri içermeyen belgeler geçersiz sayılacaktır. İlgili belge e-Devlet üzerinde Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir. Belgenin aslı mülakat günü Başkanlık görevlilerine ibraz edilecek ve sisteme yüklenen evrak ile kontrolü yapılarak aslı iade edilecektir. Aslını ibraz edemeyenler mülakata alınmayacaktır.

e) **En az 2 (iki) Programlama Dilini Bildiğini Gösteren Belgeler:** Tamamlanan eğitim veya sertifikalandırma programlarından alınacaktır. Herhangi bir eğitim veya sertifikalandırma programından alınmış bir belge ibraz edemeyen ya da bu kapsamda ibraz ettikleri belgelerde en az 2 (iki) programlama dilini bildiğini gösteremeyen adaylar için mezun oldukları fakültelerden onaylı transkript de kabul edilecektir. Mezun olunan fakültelerce verilen transkript, programlama dillerini açık biçimde belirtmelidir. Aksi durumda bu derslerin içeriği ve hangi programlama dillerinin öğretildiği ile ilgili Bölüm Başkanlığı, Fakülte Dekanlığı ve/veya Üniversite Rektörlüğü tarafından onaylı belge, transkript ile birlikte ayrıca ibraz edilmelidir. İlgili belge e-Devlet üzerinde Yüksek Seçim Kurulu - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir. Belgenin aslı mülakat günü Başkanlık görevlilerine ibraz edilecek ve sisteme yüklenen evrak ile kontrolü yapılarak aslı iade edilecektir. Aslını ibraz edemeyenler mülakata alınmayacaktır.

f) **Sertifikalar;** Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgelerdir. İlgili belge e-Devlet üzerinde Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir. Bu belgeler sınavla alınmış olmalıdır. Ancak "bilgi sahibi olmak" diye belirtilen özel şartlar için katılım sertifikaları/belgeleri de sisteme yüklenebilir. Tüm sertifikalar, verildikleri kuruluşun belirlediği sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle Başkanlığımız tarafından doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması adayın sorumluluğundadır. Sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika dikkate alınmayacaktır. Belgenin aslı mülakat günü Başkanlığımız görevlilerine ibraz edilecek ve sisteme yüklenen evrak ile kontrolü yapılarak aslı iade edilecektir. Aslını ibraz edemeyenler mülakata alınmayacaktır.

III) BAŞVURU ZAMANI, YERİ VE ŞEKLİ:

a) Başvurular **18.09.2026** tarihinde saat **10.00'da** başlayıp, **29.09.2026** tarihinde saat **23:59:59'da** sona erecektir. Başvurular e-Devlet üzerinden "Yüksek Seçim Kurulu-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım" hizmeti veya Kariyer Kapısı internet adresinden (https://kariyerkapisi.gov.tr) elektronik olarak yapılacaktır. Şahsen başvuru alınmayacak olup, posta veya diğer yollarla yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir**.**

b) Adaylar, ilan edilen pozisyonlardan birinci ve ikinci tercih olmak üzere en fazla 2 (iki) farklı pozisyon için tercih yapabileceklerdir. Her bir pozisyon için en çok puandan başlanarak "Sözleşmeli Bilişim Personeli" tablosunda yer alan Sınava Çağrılacak Aday Sayısı kolonunda belirtilen sayı kadar aday sözlü sınava katılmaya hak kazanacaktır. Değerlendirme öncelikle birinci tercihinde yer alan pozisyona başvuranlar arasında yapılacaktır. Sözlü sınava katılmaya hak kazanacak adaylar puanlarına ve tercih sıralarına bakılmak suretiyle belirlenecektir. Buna göre; adaylar öncelikle birinci tercihlerine göre sıralanacaktır. Daha yüksek puanlı adaylar sınava katılmaya hak

kazandığı için birinci tercihinde sıralamaya giremeyen bir aday, varsa ikinci tercihine göre puanına bakılmak suretiyle, ancak o tercih için birinci tercih olarak geçerli bir müracaatın yapılmamış olması ya da geçersiz sayılan müracaatlar veya sınava katılması belirlenen aday sayısı kadar müracaatın bulunmaması sebepleriyle sıralamaya, varsa birinci tercihini yapanlardan sonra dâhil edilecektir.

c) Adayların kimlik, mezuniyet, askerlik gibi bilgileri e-Devlet üzerinden ilgili kurumların web servisleri aracılığı ile temin edilecek olup adayların söz konusu bilgilerinde hata mevcut ise başvuru yapmadan önce ilgili kurumlardan gerekli güncelleme/düzeltmeleri yaptırmaları gerekmektedir. Mezuniyet bilgileri otomatik olarak gelmeyen veya gelen bilgilerin hatalı/eksik olduğunu düşünen adaylar, başvuru sırasında güncel bilgilerini (onaylı diploma örneği, mezuniyet belgesi gibi) manuel olarak sisteme pdf formatında yükleyeceklerdir.

ç) Başvuru işleminin süresi içinde hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

IV) BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN DUYURULMASI

a) Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, 2024 veya 2025 yıllarında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavında (KPSS) KPSSP3 puanının yüzde yetmişi (%70) ile İngilizce dilinde geçerli bir Yabancı Dil Sınavı (YDS), Elektronik Yabancı Dil Sınavı (e-YDS) veya bu dilde yapılan denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen diğer yabancı dil sınavından alınan puanın yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre, en yüksek puandan başlanarak her pozisyon için ayrı liste oluşturulacaktır.

b) En yüksek puanlıdan başlanarak her bir pozisyon için 10 (on) katı aday sözlü sınava alınacaktır.

c) Sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylardan her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sözlü sınava kabul edilecektir.

ç) KPSS puanı olmayan veya KPSS sonuç belgesini ibraz etmeyen adayların, KPSS puanları 70 (yetmiş) olarak hesaplanacaktır. Yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyen adayların ise yabancı dil puanları 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.

d) Yabancı dil sınav sonuç belgeleri, belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 (beş) yıl süre ile geçerlidir.

e) Sözlü sınava girmeye hak kazanan adayların listesi Başkanlığımız resmi internet sitesinde (https://www.ysk.gov.tr) ilan edilecektir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Adaylar sürece ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de takip edebileceklerdir.

f) Herhangi bir nedenle, ilan edilen pozisyonlardan birine müracaat yapılmaması, geçersiz sayılan müracaatlar veya sınav sonucunda yeterli sayıda başarılı aday çıkmaması gibi sebeplerle ilan edilen pozisyonların boş kalması durumunda, Başkanlık, boş kalan bu pozisyonları aynı grupta olmak kaydıyla ilan edilen diğer pozisyonlardan uygun gördüklerine aktarma hakkına sahiptir.

V) SINAVIN ŞEKLİ, YERİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ:

a) Sınav sözlü olmak üzere tek aşamalıdır. Sözlü sınav 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecek olup, sınavdan 70 (yetmiş) puan ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılacaktır.

b) Sözlü sınav sonucunda başarılı sayılan en yüksek puanlı adaydan başlamak üzere nihai başarı listesi oluşturulacaktır. Puan sırasına göre, en fazla ilan edilen kadro sayısı kadar aday asil ve en fazla aynı sayıda aday yedek olarak ilan edilecektir.

c) Sözlü sınav konuları; mesleki bilgileri ve başvurulan pozisyonun uzmanlık konularına uygun olarak özel şartlarda her bir pozisyon için belirtilen konular ve hususlardır.

ç) Sözlü sınav Başkanlığımızın merkez teşkilat yerleşkesi olan Kızılay Mahallesi, Ihlamur Caddesi No:4 Sıhhiye-Çankaya/ANKARA adresinde yapılacak olup, sözlü sınav tarihi bilgileri Başkanlığımız resmi internet sitesinden ayrıca ilan edilecek ve adaylar Kariyer Kapısı üzerinden de süreci takip edebileceklerdir. Adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

d) Sözlü sınava girmeye hak kazandığı halde ilan edilen sınav tarihinde sınava katılmayan adaylar sınav hakkını kaybetmiş sayılacak olup bu durumdaki adaylara ikinci sınav hakkı verilmeyecektir. Ancak mücbir sebeple sınav katılamayacak olanlar bu durumu belgelendirerek Başkanlığımıza dilekçe göndermeleri halinde durum değerlendirmeye alınarak sınav tarihleri içerisinde olmak kaydıyla sınav tarihi değişikliğine Sınav Kurulu karar verecektir.

e) Sözlü sınav esnasında Sınav Kurulunca tutulacak tutanaklar dışında sesli veya görüntülü herhangi bir kayıt alınmayacaktır.

f) Sözlü sınava hak kazanan adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesini (TC Kimlik Kartı, Nüfus Cüzdanı, Ehliyet veya Pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sözlü sınava alınmayacaklardır.

g) Sözlü sınava katılacak adayların 2 (iki) nüsha Arşiv Araştırması Ve Güvenlik Soruşturması Formunu beraberinde getirmeleri gerekmektedir. (Formun uyarı bölümünde belirtilen hususlara uygun olarak doldurulması, 2 (iki) adet hazırlanması, bilgisayar ile doldurulması, fotoğraf yapıştırılması, ilgili bölümün imzalanması gerekmektedir.)

VI) SÖZLÜ SINAV SONUÇLARININ İLANI VE İŞE BAŞLAMA

a) Her bir pozisyon için nihai başarı sırasına göre belirlenecek asil ve yedek adayların listesi Başkanlığımız resmi sitesinde ilan edilecektir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin süreci Kariyer Kapısı üzerinden de takip edebileceklerdir.

b) Listede adı bulunan asil adayların başvuru modülünde belirttikleri tebligat adreslerine, ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içerisinde posta ile tebligat yapılacak olup, adaylar tebligat tarihinden itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamak ve istenilen belgeleri teslim etmek üzere müracaatta bulunacaklardır.

c) Tebligat tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibariyle 15 (on beş) günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen makul bir mazeret bildirmeyen aday, hakkından feragat etmiş sayılır.

ç) Asil adaylardan, hakkından feragat eden veya etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adayların işe başlama işlemleri hakkında yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

VII) ÜCRET

Sözleşme süreleri mali yıl ile sınırlıdır.

Sözleşmeli Bilişim personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi hükmü uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai v.s.) başkaca bir ödeme yapılamaz. Aylık brüt sözleşme ücreti tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler için 06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına ilişkin Esasların 3 üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücret tavanının (01.07.2026 – 31.12.2026 tarihleri arasında belirlenen brüt ücret tavanı 76.873,55 TL'dir.) Sözleşmeli Bilişim Personeli Pozisyonları Tablosunda belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Başkanlığımız, yukarıdaki tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

VIII) DİĞER HUSUSLAR

Sınavı kazanan her bir adayın güvenlik soruşturması yapılacak ve sağlık kurulu raporu istenebilecektir. Güvenlik soruşturması uygun olmayan adaylarla sözleşme imzalanmayacaktır. Adayların her aşamada verdikleri beyanlar ile sundukları belgelerin sorumluluğu kendilerine aittir. Yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunan adaylar, yerleştirmeden doğan tüm haklarını kaybedecek olup, bu kişiler bundan sonra açılacak alım ilanlarına başvuru yapamayacaktır. Gerçeğe aykırı belge beyan/teslim edenler hakkında yasal işlemler başlatılacak olup 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanmak üzere Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır. Bu şekilde Başkanlığı yanıltanlar kamu görevlisi ise, ayrıca durumları çalıştıkları kurumlara da bildirilecektir. Bu durumun sözleşme imzalanmasından sonra ortaya çıkması halinde ise sözleşmeleri feshedilir ve İdare tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilir.

IX) İLETİŞİM

T.C. Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı
Kızılay Mahallesi Ihlamur Caddesi No:4 06420 Sıhhiye - Çankaya/ANKARA
(0312) 419 10 39 (10 hat)

9472/1-1